

VMware, Inc.(계열사까지 "VMware"로 통칭)은 윤리적, 법적, 사회적으로 책임질 수 있는 방식으로 비즈니스를 수행하기 위해 최선을 다합니다. 본 VMware 공급업체 행동 강령(이하 "강령")은 VMware 공급업체, 벤더, 협력업체, 컨설턴트 및 VMware에 소프트웨어, 상품 및 서비스를 제공하는 기타 모든 타사 공급업체(이하 "공급업체")에서 모든 비즈니스 업무에 청렴함, 정직함, 투명함을 갖추고 책임감 있게 비즈니스를 수행하며 다음의 원칙을 모두 준수한다는 VMware의 기대를 설명합니다.

### 법률 준수

- 각 공급업체는 공급업체가 비즈니스를 수행하는 모든 관할 지역 내에 해당하는 법률 및 규제에 대해 인식하고 이를 준수해야 합니다. 이러한 법률과 규제에는 다음이 포함되며 이에 국한되지 않습니다.
  - 무역 규제 및 모든 해당되는 수출, 역수출 및 수입에 관한 법률과 규제
  - 독점금지법 및 공정경쟁법
  - 뇌물수수, 부정부패, 자금 세탁, 테러리스트 자금 지원 및 법으로 금지된 비즈니스 관행에 관한 모든 법률 및 규제는 다음을 포함하나 이에 국한되지 않음 (i) 미국 해외부패방지법, 영국 뇌물수수법, 기타 뇌물수수금지 및 부패방지에 관한 법률, (ii) 정부 관리 또는 직원에 대한 로비 활동, 선물, 지급금에 관한 법률 (iii) 정치적 캠페인 기부금에 관한 법률
  - 개인 정보 보호, 데이터 보호, 정보 보안에 관한 법률 및 규정 요건
- VMware는 도드-프랭크 월가개혁 및 소비자보호법 제1502조의 목표와 목표를 전적으로 지지하며 공급업체가 분쟁 광물에 관한 조항 및 지원 규정을 완벽하게 준수할 것을 기대합니다. 공급업체는 기업 실사를 실시하여 규정을 준수하고 이를 입증합니다.

### 개인 정보 보호

- 각 공급업체는 다음 사항을 준수해야 합니다.
  - 해당 개인 정보 보호 및 데이터 보호법을 준수하려는 VMware의 노력에 동참해야 합니다.
  - VMware 또는 해당 고객이 동의한 방식으로만 개인 정보 데이터를 처리해야 합니다.
  - 개인 정보 데이터를 수집 또는 처리할 경우 VMware 담당자의 동의 하에 명확하고 정확한 개인 정보 취급방침을 제공해야 합니다.
  - 해당 상품 및 서비스의 보안을 유지해야 하며 VMware의 데이터 또는 VMware 고객의 데이터와 관련하여 잠재적 인시던트가 발생할 경우 즉시 VMware에 알려야 합니다.
  - VMware의 기록 및 정보 관리 정책을 준수해야 합니다.

### 윤리

- VMware는 자유로운 기업 시스템의 틀 내에서 합법적이며 윤리적인 방식으로 비즈니스를 수행하기 위해 최선을 다합니다. 고객, 공급업체, 정부 관리 또는 직원, 기타 제3자와의 비도덕적인 관계는 엄격하게 금지됩니다. 모든 형태의 뇌물, 횡령, 직무상 부당 취득, 리베이트 또는 과도한 선물 또는 향응은 용납되지 않습니다.

- 거래의 성사/유지 또는 부당 이득의 확보를 목적으로 VMware 직원에게 선물 또는 향응을 제공하는 행위는 금지됩니다. VMware 직원은 VMware와 비즈니스를 수행하려는 벤더로부터 어떠한 선물 또는 무상 공여도 받을 수 없습니다. 예외적으로 VMware 직원이 상품 또는 서비스의 구매, 조달 또는 계약 체결의 주요 관여자가 아닌 경우 비즈니스 파트너의 상표 또는 로고(예: 컵, 펜, 마우스패드)가 표시된 저가의(25달러 미만) 마케팅 상품을 제공받는 것은 허용됩니다.
- 공급업체는 VMware의 사전 서면 동의 없이는 VMware를 대신하여 홍보 활동을 수행할 수 없습니다.
- 공급업체는 이해 충돌뿐 아니라 부적절한 행동도 하지 않아야 합니다. 이해 충돌의 예는 다음을 포함하되 이에 국한되지 않습니다.
  - 공급업체와 금전적 이해 관계 또는 기타 관계가 있는 VMware 직원, 임원 또는 기타 담당자를 공개하지 않는 경우
  - VMware로부터 VMware에서 승인하지 않은 방식으로 취득하거나 사적으로 취득한 기밀 정보를 활용하는 경우
  - 상품 또는 서비스의 가격, 품질, 성능 및 적합성 이외의 사유(개인적 관계 포함)를 토대로 거래를 체결하려고 시도하는 경우
- 공급업체는 임원, 직원 및 기타 담당자가 내부자 거래 관련 법률과 규정 및 내부자 거래를 규율하는 내부 정책을 준수하도록 해야 하며 VMware 공급업체로서 취득한 기밀 정보를 토대로 VMware 또는 기타 회사의 주식을 거래하는 행위를 자제해야 합니다.

## 인권 존중

---

- 공급업체는 다음 사항을 준수해야 합니다.
  - 인권과 관련된 국제적 원칙(인신매매피해자보호법 및 2015년 영국 현대 노예법을 포함하되 이에 국한되지 않음)을 준수합니다.
  - 모든 직원의 품위와 존엄을 존중합니다.
  - 각 개인의 사생활과 권리를 존중하고 보호합니다.
  - 정신적 학대, 괴롭힘, 차별, 배타적 몸짓, 언어 또는 신체 접촉, 언어 폭력 또는 젠더 기반 폭력을 포함하여 폭력 행위를 금지합니다.
  - 자발적 고용을 보장하고 모든 형태의 강제적 또는 비자발적 노동 사용을 금지합니다(협박, 강요, 기만 또는 기타 강압적 수단을 통해 비자발적 노동을 강취하는 모든 형태의 인신 매매에 조력하는 행위 포함).
  - 근로자에게 '보증금' 또는 신분증명서류(정부 발행 신분증, 여권 또는 취업 비자)를 고용주에게 예탁할 것을 요구하지 말아야 하며 모든 근로자가 현지 및 본국 법률 또는 규정에 따라 불이익 없이 퇴사할 수 있는 자유를 보장합니다.
  - 최장 근로 시간을 규율하는 현지 법률의 요구 사항을 준수합니다.
- 아동 노동의 사용은 금지됩니다. 15세 미만(현지 법률에서 허용되는 경우 14세 미만)인 사람의 고용은 허용되지 않습니다. 18세 미만의 근로자는 건강 또는 안전을 위태롭게 할 수 있는 작업을 수행할 수 없습니다.

## 차별 금지

---

- 공급업체는 직장에서 괴롭힘 및 차별이 발생하지 않도록 최선을 다해야 합니다.
- 공급업체는 인종, 종교, 연령, 국적, 피부색, 성별, 성 정체성, 장애, 임신 여부, 혼인 여부, 정치 성향, 군복무 여부 또는 성적 지향성에 관계 없이 동등한 고용의 기회와 비즈니스 기회를 제공해야 합니다.
- 공급업체는 여성 소유 기업, 소수자 소유 기업 및 소기업을 적극적으로 지원하기 위해 노력해야 합니다.

## 노동 및 임금

---

공급업체는 다음 사항을 준수해야 합니다.

- 공정한 보상을 제공하고 모든 해당 임금 관련 법률(최저임금법, 초과근무수당 제도 및 기타 해당 규정을 포함하되 이에 국한되지 않음)을 준수합니다.
- 근무 시간이 법률에서 정한 최대 근무 시간을 초과하지 않도록 합니다. 주당 근무시간이 초과 근무(자발적이어야 함)를 포함하여 60시간을 초과해서는 안 됩니다.
- 근로자에게 7일당 최소 1일의 휴가가 허용되도록 보장합니다.
- 장애의 유무에 관계 없이 모든 근로자에게 동등한 기회 및 급여를 제공합니다.
- 현지 법률에서 허용하는 바에 따라 근로자 조직 또는 노동조합에 자유롭게 가입할 수 있는 피고용자 결사의 자유를 존중합니다.

## 건강 및 안전

---

공급업체는 다음 사항을 준수해야 합니다.

- 모든 해당 법률 및 규정에 따라 근로자에게 안전하고 건강한 환경을 제공합니다.
- 직무상 건강 및 안전을 위한 합리적이고 효율적인 수단을 구현합니다.
- 직원의 의견을 구하고 건강 및 안전 문제를 해결하기 위한 훈련 및 교육을 제공합니다.
- 비상 및 대피 계획을 문서화하고 연습합니다.
- 직무상 상해 및 질병을 예방, 관리, 추적 및 보고하는 절차와 시스템을 구비합니다.

## 환경 보호

---

VMware는 기업이 지구에 미치는 영향을 인지하고 있으며 공급업체가 기후 변화라는 세계적 도전에 대응하려는 VMware의 노력에 동참하기를 기대합니다. 모든 공급업체는 다음 사항에 동의합니다.

- 모든 해당 환경 법률 및 규정(위해 물질, 가스, 액체의 배출을 규율하는 법률 및 규정을 포함하되 이에 국한되지 않음)을 준수합니다.
- 환경과 관련하여 필요한 모든 허가 및 등록을 취득 및 관리하고 최신 상태로 유지하고 직무상 및 보고상 요구 사항을 준수합니다.
- VMware는 재생에너지에 대한 지원을 포함하여 자원의 효율적 사용을 위해 최선을 다하며 환경을 위한 VMware의 노력에 동참하는 공급업체를 높이 평가합니다.
- 공급업체는 제품 수명 주기 전반(예: 제품 디자인, 제조, 포장, 운송, 제품 사용, 제품 수명 종료 관리)에 걸쳐 원자재, 에너지, 물을 포함하여 자원의 소비를 줄이기 위한 조치를 수행해야 합니다.

- 포장, 레이블 부착, 재활용, 퇴비화 및 폐기와 관련하여 VMware의 요구 사항을 준수하는 데 동의합니다.
- 공급업체는 유해 물질을 식별 및 관리하여 해당 물질의 처리, 이동, 저장, 사용, 재활용, 재사용 및 폐기가 안전하게 이루어지도록 합니다.
- 공급업체는 작업, 산업 공정, 위생 설비 및 기타 비즈니스 활동에서 생성된 모든 폐수 및 고형 폐기물의 배출 또는 폐기를 적절한 방식으로 처리합니다.
- 공급업체는 작업에서 또는 작업으로 인해 생성된 휘발성 유기 화학물질, 에어로졸, 부식성 물질, 미립자, 오존층 파괴 화학물질 및 연소 부산물의 모든 대기 배출을 적절한 방식으로 처리합니다.
- 공급업체는 모든 자재를 관련 법률, 규칙, 규정 및 지침에 따라 인간의 건강과 환경을 보호하는 친환경적이며 안전한 방식으로 관리하고 폐기합니다.
- 배출, 오염물질 방출 및 폐기물 발생은 최소화되어야 합니다. 공급업체는 요청이 있는 경우 GHG(온실 가스) 배출 감소 및 감소 목표 설정을 위한 대화에 참여하는 데 동의합니다.
- 공급업체는 요청이 있는 경우 범위 1, 2, 3 GHG(온실 가스) 배출 및/또는 온실 가스 배출 데이터의 계산에 필요한 구성 요소를 공개하는 데 동의합니다.
- 공급업체는 VMware와 직접 또는 제3자와 함께 ESG(환경, 사회 및 거버넌스) 평가에 참여하는 데 동의합니다. 평가 시기는 Responsible Sourcing 프로그램에 명시된 VMware 요구 사항에 따라 결정될 수 있습니다.

## 접근성

---

**전 세계 인구의 25% 이상이 장애를 안고 살아가고 있습니다. 공급업체는 다음 사항을 준수해야 합니다.**

- 공급업체는 제품 제작 시 최신 국제 접근성 표준 WCAG(웹 콘텐츠 접근성 가이드라인) 레벨 AA를 준수/채택해야 합니다(최종 확정 후 24개월 이내).

## 자산 및 지적 재산 보호

---

공급업체는 타인의 유효하고 합법적인 지적 재산권(특허, 상표, 저작권 및 영업비밀권을 포함하되 이에 국한되지 않음)을 존중하고 보호해야 하며 해당 권리를 유효한 라이선스, 이용 약관 또는 기타 관련 계약 조항에 따라서만 사용해야 합니다.

## 영업 기록 및 상관습

---

- 공급업체는 모든 영업 정보를 정확하고 완전하게 기록해야 하며 회계 및 기타 영업 기록과 관련하여 해당 법률을 모두 준수해야 합니다.
- 공급업체는 제안서, 작업 명세서, 선적 통지서, 포장 전표와 인도된 상품, 제공된 서비스 및 기타 비용에 대한 송장을 포함하여 VMware에 대한 모든 문서를 정확하고 진실하며 완전한 방식으로 준비해야 합니다.
- 공급업체는 VMware, 규제 기관 담당자 및 국가 공무원과의 논의에 정직하고 직접적이며 진실한 자세로 임해야 합니다.

- 공급업체는 관련 구매 계약에서 사전 송장 발행을 명시적으로 허용하는 경우를 제외하고 상품 및 서비스가 인도된 후에만 VMware에 송장을 발행해야 합니다. 구매 계약에서 인도 전 송장 발행 또는 지불을 허용하는 경우 해당 품목은 송장 품목 설명에 "예약", "선불" 또는 "사전 결제"와 같은 용어로 명확하게 식별됩니다.
- 공급업체는 자신이 제공하는 '서비스'가 VMware와 제3자 간의 중개 서비스에 불과한 "중간 전달" 당사자 역할을 수행할 수 없습니다.
- 공급업체는 VMware가 서면으로 하도급 업체의 사용을 승인하지 않는 한 자신이 제공한 상품 및 서비스에 대해서만 송장을 발행할 수 있습니다.
- 공급업체는 (i) 해당 법률 및 규정의 준수, (ii) 본 강령의 준수 및 (iii) 본 강령과 관련된 운영 위험의 식별 및 완화를 보장하도록 설계된 관리 시스템을 구축해야 합니다. 또한 공급업체는 해당 시스템을 지속적으로 개선해야 합니다.
- 공급업체는 본 강령의 준수를 입증하는 데 필요한 기록을 작성 및 보관해야 하며 합당한 통지를 받은 경우 정상 업무 시간 중 VMware 또는 그 대리인의 검사 수행을 위해 해당 기록을 제공하는 것을 포함하여 VMware의 모든 타당한 정보 요청에 협력해야 합니다.

#### 우려 사항 보고

---

본 강령을 위반한 것으로 의심되는 행동이나 위반 가능성이 있는 행동을 보고하려는 경우 주 VMware 담당자와 협력하여 우려 사항을 해결할 것을 권장합니다. 이 방법이 용이하지 않거나 부적합한 경우 VMware 윤리 헬프라인에 연락하시기 바랍니다. 전화 번호 및 온라인 보고: <http://etica.ethicspoint.com>

#### 확인한 담당자:

회사:

이름:

날짜: