

VMware, Inc.(자회사들과 총칭하여 “VMware”)는 윤리적이고 합법적이며 사회적 책임을 다하는 방식으로 사업을 수행할 것을 약속합니다. 본 VMware 협력업체 행동강령(이하 “강령”)은 VMware 의 공급자, 판매자, 도급업자, 컨설턴트 및 기타 VMware 에게 제품 및 서비스를 제공하는 모든 제 3 자(이하 “협력업체”)가 책임감 있고 진실, 정직, 투명하게 사업을 운영하며 이하의 원칙을 전적으로 준수할 것에 대한 VMware 의 기대에 대하여 서술하고 있습니다.

법령 준수

- 각각의 협력업체는 자신이 사업을 수행하는 모든 관할에서 관련 법령을 인지하고 준수하여야 합니다. 이는 다음에 대한 준수를 포함하며 이에 제한되지 않습니다.
 - 모든 관련 수출, 재수출, 수입 관련 법령뿐만 아니라 무역제한에 대한 준수.
 - 독점금지 및 공정경쟁에 관한 법률에 대한 준수.
 - 뇌물, 부패, 자금 세탁, 테러 자금 조달 및 금지된 사업 관행에 대한 모든 법령에 대한 준수. (i) 미국의 해외부패방지법(The Foreign Corrupt Practices Act), 영국의 뇌물수수법(United Kingdom Bribery Act) 및 그 밖의 부패 방지법, (ii) 공무원에 대한 로비, 선물, 뇌물 규제에 관한 법률, (iii) 정치 캠페인 기부 관련 법률 등에 대한 준수를 포함하나 이에 제한되지 않음.
 - 개인식별정보 및 개인정보 보호에 관한 법률 및 규제 요구사항에 대한 준수.
- VMware 는 미국의 도드-프랭크 금융개혁법(Dodd-Frank Wall Street Reform)의 제 1502 조 및 소비자보호법(Consumer Protection Act)의 목표와 목적을 전적으로 지지하고, 협력업체가 분쟁광물(conflict minerals)에 관한 규정 및 수권 규정을 전적으로 준수할 것을 기대합니다. 협력업체는 컴플라이언스를 준수하고 이를 증명하기 위하여 실사를 이행합니다.
 -

윤리

- VMware 는 자유로운 기업 시스템의 체계 안에서 합법적이고 윤리적으로 사업을 수행할 것을 약속합니다. 고객, 공급자, 공무원 또는 그 밖의 제 3 자와의 부패한 합의는 엄격하게 금지됩니다. 뇌물, 리베이트 또는 호화로운 선물 및/또는 접대를 포함하여 어떤 형태든지 부패는 용인되지 않습니다.
- 사업을 획득 또는 유지하거나 부적절한 이득을 취하기 위하여 VMware 직원에게 선물 또는 접대를 제공하는 것은 금지됩니다. VMware 직원들은 VMware 사업을 원하는 판매자로부터 어떠한 선물 또는 호의도 받을 수 없습니다. 제품 또는 서비스에 대한 대외구매, 조달 또는 계약체결에 주요하게 관여되어 있지 않은 VMware 직원이, 사업파트너의 상표 또는 로고가 포함된 미화 25 달러 미만의 소액의 홍보물(예를 들어, 컵, 펜, 마우스패드 등)을 받는 것은 예외적으로 허용됩니다.
- 협력업체는 VMware 의 사전 서면 동의 없이 VMware 를 대신하여 공식적인 커뮤니케이션을 할 수 없습니다.
- 협력업체는 이해관계의 충돌뿐만 아니라 심지어 부적절한 것으로 보이는 것도 방지하여야 합니다. 잠재적인 이해관계의 충돌 사례는 다음을 포함하나, 이에 제한되지는 않습니다.

- 협력업체와 재정적 이해관계 또는 기타 관계가 있는 VMware 직원, 임원 또는 기타 대리인을 공개하지 않는 것.
 - VMware 가 승인하지 않은 방식으로 또는 개인적 이득을 위하여 VMware 로부터 취득한 비밀정보에 따라 행동하는 것.
 - 제품 또는 서비스의 가격, 품질, 성능, 적합성을 제외하고, 대인관계에 기초한 것을 포함하여 어떤 이유로든 사업을 얻기 위해 시도하는 것.
- 협력업체는 자신의 임원, 직원들 및 기타 대리인들이 내부자 거래 법령 및 내부자 거래에 관한 내부정책을 준수하고, VMware 의 협력업체가 됨으로 인하여 획득한 비밀정보에 기초하여 VMware 의 증권 또는 제 3 자가 발행한 증권을 거래하는 것을 삼가도록 확실히 하여야 합니다.

인권에 대한 존중

협력업체는 다음에 따라야 합니다.

- 국제 인권과 관련된 원칙을 준수할 것- 인신매매피해자 보호법(Trafficking Victims Protection Act) 및 영국 2015 현대판 노예제 법(UK Modern Slavery Act of 2015)을 포함하나 이에 제한되지 않음.
- 모든 직원들을 존중과 존엄으로 대우할 것.
- 각 개인의 사생활 및 권리를 존중하고 보호할 것.
- 정신적 학대, 괴롭힘, 차별, 달갑지 않은 제스처, 언어나 신체접촉을 포함하여 폭력적인 행동의 금지.
- 자발적인 고용을 보장하고, 위협, 폭력, 허위 주장 또는 기타 강압적인 방법을 통한 비자발적인 노동의 인신매매(형태를 불문)에 대한 지원을 포함하여 모든 형태의 강제 또는 비자발적 노동의 사용을 금지.
- 근로자에게 “보증금” 또는 신분증명서류(정부가 발행한 신분증, 여권 또는 취업 허가증)를 고용주에게 제출하도록 요구하지 않으며 모든 근로자들이 불이익 없이 지방 및 국가의 법령에 따라 자유롭게 사임할 수 있도록 보장할 것.
- 최대근로시간을 규율하는 현지 법률 상 요구사항을 준수할 것.
- 미성년 노동의 사용은 금지됨. 15 세(또는 현지 법률 상 허용되는 국가에서는 14 세 미만)미만의 미성년자는 고용될 수 없음. 18 세 미만 근로자는 그들의 건강 또는 안전을 위협할 위험이 있는 일을 수행할 수 없음.

차별 철폐

- 협력업체는 인종, 종교, 나이, 국적, 피부색, 성별, 성 정체성, 장애, 임신, 결혼 여부, 정치 단체 가입, 군 복무 여부, 성적 취향에 관계 없이 평등한 고용 및 사업 기회를 장려해야 합니다.
- 협력업체는 여성 소유 기업, 소수집단 소유 기업, 중소기업을 적극적으로 지원할 것을 약속해야 합니다.

근로 및 임금

협력업체는 다음의 사항을 준수하여야 합니다.

- 공정한 보상을 제공하고, 모든 임금 관련 법률(최저임금, 초과근무시간 및 모든 관련 규제들에 관한 법률을 포함하나 이에 제한되지 않음)을 준수하여야 함.
- 현지 법률 상 허용되는 바에 따라, 직원 단체 또는 노동조합에 자유롭게 가입할 직원의 권리를 존중해야 함.

건강과 안전

협력업체는 다음의 사항을 준수하여야 합니다.

- 모든 관련 법령에 따라 근로자들에게 안전하고 건강한 환경을 제공해야 함.
- 합리적이고 효과적인 산업안전보건 조치를 시행하여야 함.

환경 보호

- 필요한 모든 환경 관련 허가 및 등록을 취득하고 그 상태를 유효하게 유지하여야 하며, 그 운용 및 보고에 관한 요건을 따라야 합니다.
- VMware 는 —재생가능한 에너지에 대한 지원을 포함하여— 자원을 효율적으로 사용하기 위해 최선을 다하고 있으며 환경에 대한 우리의 신념을 공유하고 있는 협력업체들을 높이 평가합니다. 협력업체는 제품의 라이프사이클의 모든 면(예를 들어, 제품 설계, 제조, 포장, 운송, 제품 사용 및 제품의 수명 관리)에 걸쳐, 자원(원료, 에너지 및 물을 포함함)의 소비를 줄이기 위하여 노력하여야 합니다.
- 협력업체는 모든 유해물질의 안전한 취급, 이동, 저장, 사용, 재활용, 재사용, 폐기를 위하여 유해물질을 식별하고 관리하여야 합니다.
- 협력업체는 운영, 산업공정, 위생시설 및 기타 사업 활동에서 발생하는 모든 폐수 및 고형 폐기물의 배출 또는 폐기를 적절하게 처리하여야 합니다.
- 협력업체는 작업으로부터 또는 작업으로 인하여 발생하는 휘발성 유기 화학물질, 에어로졸, 부식물질, 미립자, 오존층 파괴 화학물질, 연소 부산물의 모든 대기 배출을 적절하게 처리하여야 합니다.
- 협력업체는 관련 법률, 규칙, 규정 및 지침에 따라, 그리고 환경에 대하여 책임을 가지고 환경 및 보건을 보호하는 방법으로 모든 물질을 관리 및 폐기하여야 합니다.

자산 및 지적재산권 보호

- 협력업체는 타인의 유효하고 합법적인 지적재산권(특허권, 상표권, 저작권, 영업비밀을 포함하나 이에 제한되지 않음)을 존중 및 보호해야 하며, 해당 권리를 관련 라이선스, 사용조건 및 기타 관련 계약 조항에 따라서만 사용해야 합니다.

사업 기록 및 관행

- 협력업체는 모든 사업 정보를 정확하고 완벽하게 기록하고 회계 및 그 밖의 사업 기록에 관련된 모든 관련 법률을 준수해야 합니다.
- 협력업체는 제안서, 작업명세서, 선적통지서, 포장전표, 배송된 제품에 대한 송장, 제공된 서비스, 기타 비용을 포함하여 VMware 에게 모든 서류를 정확하고 진실되고 완전한 방식으로 준비해 주어야 합니다.

- 협력업체는 VMware, 규제 기관 대표 및 국가 공무원들과 협의함에 있어서 정직하고 직접적이며 진실되어야 합니다.
- 협력업체는 해당 구매계약에서 명시적으로 사전 청구를 허용한 경우를 제외하고는, 제품 및 서비스가 배송된 이후에 해당 제품 및 서비스에 대하여 VMware 에게 청구하여야 합니다. 만약 구매계약이 배송 이전에 사전적으로 청구 또는 지급을 허용하는 경우에는, 해당 항목에 대하여서는 청구서 항목명에 “착수금”, “선불”, “사전 결제” 등의 용어를 사용하여 명확하게 식별할 수 있도록 하여야 합니다.
- 협력업체는 협력업체가 제공하는 유일한 “서비스”가 VMware 와 제 3 자 사이의 중개인 역할뿐인 “거쳐가는(pass through)” 당사자 역할을 하면 안 됩니다.
- 협력업체는 VMware 가 서면으로 하도급업자에 대해 승인하지 않는 한, 협력업체가 제공한 제품 및 서비스에 대해서만 청구할 수 있습니다.
- 협력업체는 (i) 관련 법령의 준수, (ii) 본 강령에 대한 준수, (iii) 본 강령과 관련된 운영 리스크의 식별 및 완화를 확실히 하기 위한 관리 시스템을 구축하여야 합니다. 또한 협력업체는 해당 시스템의 지속적인 개선도 촉진하여야 합니다.
- 협력업체는 본 강령에 대한 준수를 입증하는 데 필요한 기록을 구비하여야 하고, 협력업체는 VMware 또는 그의 대리인이 합리적인 통지 후 정상적인 영업시간 동안 협력업체의 기록을 검사할 수 있도록 하는 것을 포함하여, VMware 의 정보에 대한 모든 합리적인 요청에 협력하여야 합니다.

문제 보고

본 강령과 관련하여 의심스러운 행동이나 잠재적인 위반사항을 보고하고자 하는 경우에는, 해당 문제를 해결하기 위하여 귀사의 주된 VMware 담당자에게 연락을 취할 것을 권합니다. 만약 그러한 방법이 불가능하거나 적절하지 않은 경우에는 VMware 윤리 헬프라인(전화번호 및 온라인 보고를 이용할 수 있음)으로 연락을 취하시기 바랍니다(<http://etica.ethicspoint.com>).

아래와 같이 승인함.

회사:

성함:

일자: