

VMware, Inc. (與其關係企業合稱「**VMware**」) 承諾以合乎道德、合法且對社會負責的方式營運。本

《VMware 供應商行為準則》(下稱「**本準則**」) 旨在說明 VMware 對 VMware 之供應商、廠商、承包商、顧問，以及其他所有向 VMware 提供軟體、商品與服務之第三方供應商 (下稱「**供應商**」)，在所有商業活動中以正直、誠實且透明的方式，負責任地經營業務，並確實遵守以下原則的期望。

遵守法律規定

- 供應商必須瞭解並遵守其營運所在之所有司法管轄區的適用法規，包括但不限於：
 - 貿易管制以及一切適用的出口、轉口與進口法規。
 - 反托拉斯法及公平競爭法；
 - 所有關於賄賂、貪汙、洗錢、資助恐怖份子以及遭禁止商業行為的法規，包括但不限於 (i) 美國《海外反貪汙行為法》(Foreign Corrupt Practices Act)、英國《反賄賂法》(Bribery Act) 以及其他反賄賂與反貪汙法，(ii) 限制對政府單位官員或員工為遊說、贈與及付款的法令，及 (iii) 政治獻金法；以及
 - 隱私權、資料保護及資訊安全之法律與法規需求。
- VMware 完全支持《陶德-法蘭克華爾街改革及消費者保護法》(Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act) 第 1502 條的目標與宗旨，並期望供應商確實遵守相關條文規範以及衝突礦產相關法規。供應商應進行盡職調查，以遵守並證明其符合法律規範。

隱私權

- 供應商負有下列義務：
 - 配合 VMware 遵守適用的隱私與資料保護法規。
 - 未經 VMware 或其客戶同意，不得處理個人資料。
 - 依照與 VMware 代表的協議，在收集或處理個人資料時，提供清晰明確的隱私權聲明。
 - 確保其產品與服務的安全，並在發生涉及 VMware 資料或 VMware 客戶資料的潛在安全事件時，立即通知 VMware。
 - 遵守 VMware 的《記錄與資訊管理原則》。

道德規範

- VMware 承諾在自由企業體制的架構下，以合法且合乎道德的方式經營業務。與客戶、供應商、政府單位官員或員工，或其他第三方之間的貪汙活動，皆在嚴禁之列。公司絕不容許任何形式的貪汙，包括賄賂、侵占、敲詐、回扣或奢侈的禮品及 / 或款待。

- 禁止為獲得或保留業務，或取得不正當優勢，而向 VMware 員工提供禮品或款待。就尋求 VMware 業務之廠商提供的禮品或禮遇，VMware 員工不得接受，但可接受帶有商業合作夥伴商標或標誌的小額行銷物品（價值低於 \$25 美元者，如馬克杯、筆、滑鼠墊）；前提為該 VMware 員工的主要業務非商品或服務的採購或締約。
- 未經 VMware 事前以書面同意，供應商不得代表 VMware 公開發表言論。
- 供應商應避免致人產生其有不當行為的印象，並防範利益衝突。可能的利益衝突包括但不限於：
 - 未揭露 VMware 員工、主管或其他代表人對供應商有經濟利益，或與供應商有其他關係；
 - 未經 VMware 授權或為個人利益而利用獲自 VMware 的機密資訊；以及
 - 試圖以產品或服務之價格、品質、效能及適宜性以外的原因（包括基於個人關係）贏得業務。
- 供應商應確保其主管、員工及其他代表人遵守內線交易法規，以及其防範內線交易的內部政策，並避免依據其擔任 VMware 供應商而獲得的機密資訊，交易 VMware 或其他發行商的證券。

尊重人權

- 供應商應：
 - 遵守並依循關於人權的國際原則，包括但不限於《販運受害者保護法》(Trafficking Victims Protection Act) 以及英國《2015 年現代奴役法》(Modern Slavery Act of 2015)。
 - 尊重所有員工，維護所有員工的尊嚴。
 - 尊重並保護個人的隱私與權利。
 - 禁止暴力行為，包括精神虐待、騷擾、歧視、辱罵、基於性別的暴力，或令人不適的手勢、語言或身體接觸。
 - 確保員工為自願受僱，並禁止使用任何類型的強迫或非自願勞動，包括支持透過威脅、強制、略誘或其他脅迫方式，進行非自願勞動人口販運。
 - 不得要求勞工向雇主提交「保證金」或身分證件（政府單位核發的身分證、護照或工作許可證），並應確保所有勞工皆可根據地方及國內法規自由辭職而不受處罰；以及
 - 遵守並依循關於工時上限的當地法律要求。
- 禁止使用童工。禁止雇用未滿 15 歲（或未滿 14 歲，以當地法律規定為準）的人員。未滿 18 歲的勞工不得從事可能危害其健康或安全的工作。

反歧視

- 供應商應承諾建立無騷擾及歧視的工作場所。
- 供應商應促進平等的就業與商業機會，不問種族、宗教、年齡、國籍、膚色、性別、性別認同、身心障礙、懷孕、婚姻狀態、政治傾向、兵役狀態或性向。
- 供應商必須承諾積極支持由女性、少數族群經營的企業和小型企業。

勞工與薪資

供應商應：

- 提供公平的酬勞，並遵守一切適用的薪資法律，包括但不限於與最低薪資、加班時間有關的法律，以及所有適用規範。
- 確保工作時間不超過法律規定的工時上限。每週工時(含加班)不得超過 60 小時，且加班應出於自願。
- 應確保勞工每七天至少可休息一天。
- 確保為身心障礙勞工及非身心障礙勞工提供公平的機會與報酬。
- 在當地法律允許的範圍內，尊重員工的結社自由，允許其加入勞工組織或工會。

健康與安全

供應商應：

- 為勞工提供安全、健康並符合所有適用法規的環境。
- 實施合理有效的職業健康與安全措施。
- 徵詢員工的意見，並提供教育訓練來解決健康與安全問題。
- 制定及演練緊急疏散計畫。
- 以程序及制度來預防、管理、追蹤及報告職業傷害與疾病。

環境保護

VMware 認知企業對地球的影響，並希望供應商與我們共同承諾因應全球氣候變遷的挑戰。所有供應商同意：

- 遵守所有適用的環境法規，包括但不限於管理有害物質、空氣及污水排放的法規。
- 取得、維持並更新所有必要的環境許可及登記，並遵守其作業與通報要求。
- VMware 承諾有效運用資源(包括支持再生能源)，並重視與我們共同致力於環境保護的供應商。
- 供應商必須盡力減少產品生命週期各階段(如產品設計、製造、包裝、運輸、產品使用及產品報廢管理)的資源消耗，包括原物料、能源及水資源。
- 同意遵守 VMware 對包裝、標籤、回收、堆肥及處置的要求。
- 供應商應掌握並管理所有危險材料，以確保安全地處理、搬運、存放、使用、回收、再利用及處置此類材料。
- 因營運、工業程序、衛生設施及其他商業活動而產生的所有污水及固體廢棄物，供應商應妥善處理其排放或處置。
- 供應商應妥善處理揮發性有機化學物質、氣溶膠、腐蝕劑、微粒、消耗臭氧層的化學物質，以及營運過程產生或因營運而產生之燃燒副產品的所有空氣排放。
- 供應商應根據適用的法律、規則、規範及指導原則，以保護人體健康與環境的方式，環保而安全地管理及處置所有材料。
- 供應商應盡量減少排放、製造污染物及產生廢棄物。若經要求，供應商同意討論其溫室氣體(GHG)排放，並設定減排目標。

- 若經要求，供應商同意揭露範疇 1、範疇 2 及範疇 3 溫室氣體排放，及 / 或計算溫室氣體 (GHG) 排放資料所需的成分。
- 供應商同意，直接與 VMware 或透過第三方進行環境、社會與治理 (ESG) 評估。VMware 得按責任採購 (Responsible Sourcing) 計畫的要求，決定此項評估的時間。

無障礙功能

世界上有超過 25% 的人具有身心障礙。供應商應：

- 在建立任何網頁時，供應商應在最終完成後 24 個月內，遵守 / 採用最新的 AA 等級國際無障礙功能標準《無障礙網頁內容指引》(Web Content Accessibility Guidelines, WCAG)。

資產與智慧財產保護

供應商必須尊重並保護他人合法有效的智慧財產權 (包括但不限於專利權、商標權、著作權及商業秘密權)，使用此類權利時應依循有效的授權、使用條款或其他相關契約條款。

業務記錄與商業行為

- 供應商應準確完整地記錄所有業務資訊，並遵守關於會計及其他業務記錄的所有適用法律。
- 供應商應準確、誠實並完整地為 VMware 製作所有文件，包括出貨商品、所提供服務和其他費用相關的建議書、工作說明書、出貨通知、裝箱單及請款單。
- 供應商應誠實、直接、坦率地與 VMware、主管機關代表人及政府單位官員討論事務。
- 除非相關採購合約明文允許提前請款，否則供應商交付貨物或提供服務後，方可向 VMware 請款。若採購合約允許在交付貨物或提供服務前預先請款或付款，則該條目在請款細目中應以「定金」、「預付款」或「預開帳單」等用語明確說明。
- 供應商不得為「轉包商」，即供應商提供的唯一「服務」為 VMware 與第三方的中間人。
- 除 VMware 以書面核准使用分包商外，供應商僅得為自己提供的商品與服務請款。
- 供應商應建立管理制度以確保 (i) 遵守適用的法規，(ii) 符合本準則，並 (iii) 掌握及降低與本準則相關的營運風險。供應商亦應持續改善上述制度。
- 供應商應保留足以證明其遵守本準則的必要記錄，且 VMware 在合理範圍內要求提供資訊時，應充分配合，包括經合理通知，在正常營業時間內出示記錄供 VMware 或其代理人檢查。

通報疑慮

若您希望通報可疑或疑似違反本準則的行為，歡迎向您的 VMware 主要聯絡人提出，以期共同解決問題。如有困難或不適當，請聯絡 VMware 道德與合規服務熱線 (提供電話通報及線上通報)：<http://etica.ethicspoint.com>。

同意人：

公司：

姓名：

日期：