

VMware, Inc. (bağlı şirketleri ile birlikte müştereken, "VMware") faaliyetlerini etik, yasal ve sosyal yönden sorumlu bir tutumla yürütmeyi ilke olarak esas almıştır. Bu VMware Sağlayıcı Davranış Kuralları ("**Kurallar**"), VMware tedarikçilerinin, satıcılarının, yüklenicilerinin, danışmanlarının ve VMware'in diğer tüm üçüncü kişi mal ve hizmet sağlayıcılarının ("**Sağlayıcılar**") faaliyetlerini bilinçli, saygın, dürüst ve şeffaf olarak yürütmeleri ve aşağıda yer alan ilkelere tam uyum sağlamalarına ilişkin VMware'in beklentilerini ana hatlarıyla belirtmektedir.

Kanunlara Uyum

- Aşağıdaki haller dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, her Sağlayıcı, faaliyetlerini yürüttüğü tüm hukuk düzenlerinde geçerli olan kanun ve düzenlemelere ilişkin farkındalığını sürdürmeli ve bunlara uyum sağlamalıdır:
 - Ticaret kontrolleri, ve yürürlükteki tüm ihracat, yeniden ihraç ve ithalata ilişkin kanun ve düzenlemeler;
 - Rekabet hukuku ve adil rekabet kuralları;
 - Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Kanunu, (i) Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu ve diğer yolsuzlukla mücadele kanunları dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere rüşvet, yolsuzluk, para aklama, terörizmin finansmanı ve yasaklı ticari uygulamalar hakkında kanunlar ve düzenlemeler, (ii) lobicilik, hediye ve kamu görevlilerine ödeme yapılmasına dair kanunlar, ve (iii) siyasi çalışmalara destek kanunları; ve
 - Belirlenebilir kişisel bilgi, gizlilik ve bilgi güvenliği kanunları ve düzenlemelerden kaynaklanan gereklilikler.
- VMware, Dodd-Frank Wall Street Reform ve Tüketicinin Korunması Kanunu Madde 1502'de yer alan amaç ve hedefleri tam olarak destekler ve Sağlayıcıları'nın çatışmalara sebep olan mineraller hakkında bu hükümlere ve ilgili diğer düzenlemelere uyumlu hareket etmesini bekler. Sağlayıcı uyumlu olmak ve uyum sağlamak için gerekli özen ve dikkati gösterecektir.

Etik Değerler

- VMware faaliyetlerini serbest girişim sistemi sınırları içerisinde yasal ve etik olarak yürütmeyi ilke olarak benimsemiştir. Müşterilerle, sağlayıcılarla, kamu görevlileriyle veya diğer üçüncü kişilerle yolsuz anlaşmalar katiyen yasaktır. Rüşvet, bahşiş veya pahalı hediyeler ve/veya eğlenceler dâhil olmak üzere hiçbir tür yolsuzluğa müsamaha gösterilmeyecektir.
- VMware çalışanlarına hediye veya eğlence sağlayarak iş bağlamak veya muhafaza etmek ya da haksız avantaj sağlamak yasaktır. VMware ile iş yapmak isteyen satıcılar tarafından verilecek hiçbir hediye veya ikram VMware çalışanları tarafından kabul edilemez. İstisna olarak, VMware çalışanları, mal veya hizmetlerin sağlanmasında, alınmasında veya sözleşme kurulmasında esas olarak dâhil olmamış olmaları şartıyla iş ortaklarının logolarını veya markalarını taşıyan (örneğin, bardak, kalem, mouse mat) pazar değeri küçük eşyaları (25 dolardan az bir değerde olması şartıyla) kabul edebilirler.
- Sağlayıcı, VMware'in önceden yazılı rızası olmaksızın, VMware adına kamuoyu açıklamalarında bulunamaz.
- Sağlayıcı çıkar çatışmaları da dahil olmak üzere, herhangi bir yolsuzluk izlenimi yaratmaktan dahi kaçınmalıdır. Potansiyel çıkar çatışmaları örnekleri, aşağıda yazılı haller dâhil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki gibidir:
 - Sağlayıcı ile ekonomik bir menfaat ilişkisinde veya diğer herhangi bir ilişkide olan VMware çalışan(lar)ını, yetkili(ler)ini veya diğer temsilcileri açıklamamak;
 - VMware'den temin edilen gizli bir bilgi ile VMware'in yetkilendirmediği bir şekilde veya şahsi çıkarlar için hareket etmek; ve
 - Ürün ya da hizmetin fiyat, kalite, performans ve sürdürülebilirliği haricinde herhangi bir sebeple (kişisel ilişkilere dayalı haller dâhil olmak üzere) iş kazanmaya çalışmak.
- Sağlayıcı, VMware'in Sağlayıcısı olması sebebiyle elde edilen gizli bilgilere dayalı olarak, yetkililerinin, çalışanlarının ve diğer temsilcilerinin bilgi sızdırma kanunlarına ve düzenlemelerine ve bilgi sızdırmaya ilişkin kendi iç politikalarına uyum sağladığından ve VMware'in veya herhangi bir başka keşidecinin senetlerinin alım-satımını yapmaktan kaçındıklarından emin olmalıdır.

İnsan Haklarına Saygı

- Sağlayıcı:
 - İnsan Ticareti Kurbanlarını Koruma Kanunu ve 2015 tarihli Birleşik Krallık Modern Kölelik Kanunu dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere insan haklarına ilişkin uluslararası ilkeleri takip etmeli ve bunlara uymalıdır;
 - Bütün çalışanlara saygıyla ve haysiyetini zedelemeyecek şekilde muamele etmelidir;
 - Kişilerin özel hayatlarına ve haklarına saygı göstermeli ve bunları koruyacaktır;
 - Zorbalık, taciz, ayrımcılık, her tür hoş karşılanmayacak davranış, ifade veya fiziksel temas dâhil olmak üzere şiddete engel olmalıdır;
 - İstihdamın gönüllü olarak gerçekleştiğinden emin olmalı ve tehditle, zorla, hileyle ya da diğer zorlama yollarıyla istihdam ile insan kaçakçılığının desteklenmesi dâhil zorla ya da gönülsüz her tür istihdama engel olmalıdır;
 - Çalışanlarından "depozito" vermelerini veya kimlik belgelerini (devlet tarafından verilen kimlik, pasaport ya da çalışma izni) teslim etmelerini talep etmemelidir ve çalışanlarının yerel ve ulusal kanunlara veya düzenlemelere uygun olarak bir ceza ödemeksizin iş akitlerini sonlandırabildiklerine emin olmalıdır; ve
 - Azami çalışma saatleri hakkında yerel kanunların gerekliliklerini takip etmeli ve bunlara uyumlu davranmalıdır.
- Çocuk işgücünün kullanımı yasaktır. 15 yaşının altındaki (veya yerel kanunlarının izin verdiği hallerde 14 yaş altındaki) kimse istihdam edilemez. 18 yaşının altındaki çalışanlar, sağlıklarını veya güvenliklerini tehlikeye atacak işlerde çalıştırılmazlar.

Ayrımcılığa Sıfır Tolerans

- Sağlayıcı ırk, din, yaş, milliyet, ten rengi, cinsiyet, cinsel kimlik, engellilik, medeni hal, siyasi oluşumlarla ilişkisi, askerlik durumu veya cinsel yönelimi gözetmeksizin iş fırsatlarında ve istihdamda eşitliği desteklemelidir.
- Sağlayıcı, kadınlara, azınlıklara ait işletmeleri ve küçük işletmeleri aktif olarak desteklemeye gayret göstermelidir.

Çalışma ve Ücretler

Sağlayıcı:

- Adil bir ücret ödemeli, ve asgari ücret ve fazla mesaiye ilişkin olanlar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, yürürlükteki tüm ücret kanunlarına ve düzenlemelerine uyum sağlamalıdır.
- Yerel kanunların izin verdiği ölçüde, çalışanların serbestçe örgütlenme hakkıyla işçi örgütlerine ve sendikalarına, katılmalarına saygı duymalıdır.

Sağlık ve Güvenlik

Sağlayıcı:

- Çalışanlarına yürürlükteki kanunlara ve düzenlemelere uygun olarak güvenli ve sağlıklı bir ortam sağlamalıdır.
- Makul ölçüde ve etkili iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini yerine getirmelidir.

Çevreyi Korumak

- Çevreye ilişkin gerekli tüm ruhsatlar ve kayıtlar alınacak, muhafaza edilecek ve güncel tutulacaktır ve operasyonel gerekliliklere ve raporlama gerekliliklerine uyulacaktır.
- VMware -yenilenebilir enerjiyi desteklemek dâhil olmak üzere- kaynaklarını verimli bir şekilde kullanmaya ve çevre sorumluluk bilincimizi paylaşan Sağlayıcılar'a değer vermeye özen gösterir. Sağlayıcı, ürün yaşam döngüsünün her aşamasında (örn. ürün tasarımı, üretimi, paketlenmesi, taşınması, ürün kullanımı ve ürün

kullanım ömrü sonu yönetimi) ham maddeler, enerji, su dâhil olmak üzere, kaynakların tüketimini azaltmaya gayret göstermelidir.

- Sağlayıcı tehlikeli eşyaları tespit ederek, güvenli bir şekilde elden geçirilmeleri, taşınmaları, depolanmaları, kullanımları, geri dönüştürülmeleri, yeniden kullanımları ve imha edilmeleri ile ilgili işlemleri yapacaktır.
- Sağlayıcı, faaliyetlerinden, endüstriyel işlemlerden, tesisat atıklarından ve diğer işletme faaliyetlerinden kaynaklanan tüm atık suların ve katı atıkların boşaltımını veya tahliyesini uygun şekilde yönetecektir.
- Sağlayıcı faaliyetlerden kaynaklanan uçucu organik kimyasallardan, aerosollerden, çürümelerden, partiküllerden, ozon delici kimyasallardan ve üretim sırasında ortaya çıkan yan ürünlerden ortaya çıkan veya kaynaklanan hava emisyonlarının tahliyesini uygun şekilde yönetecektir.
- Sağlayıcı tüm materyalleri yürürlükteki kanunlar, kurallar, düzenlemeler ve direktiflere uygun olarak, çevre sorumluluk bilinciyle ve güvenli bir biçimde, insan sağlığını ve çevreyi koruyarak idare ve tahliye edecektir.

Malvarlıklarının ve Fikri Mülkiyetin Korunması

Sağlayıcı başkalarının geçerli ve meşru fikri mülkiyet haklarına (patentler, markalar, telif hakları ve ticari sırlar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) saygı duymak ve bunları korumalı ve bu hakları sadece geçerli lisanslara, kullanım koşullarına ve diğer ilgili sözleşmesel hükümlere uygun olarak kullanmalıdır.

Ticari Uygulamalar ve Kayıtlar

- Sağlayıcı, ticari bilgileri aslına uygun ve eksiksiz olarak kaydederek, muhasebe ve diğer faaliyet kayıtlarına ilişkin yürürlükteki tüm kanunlara uyumlu faaliyet gösterecektir.
- Sağlayıcı, teklifler, iş tanımları, sevk ihbarları, sevk irsaliyeleri ve teslim edilen ürünlerin, sağlanan hizmetlerin ve diğer masrafların faturaları dâhil olmak üzere VMware'e tüm belgeleri aslına uygun, dürüst ve eksiksiz bir şekilde hazırlayacaktır.
- Sağlayıcı VMware, düzenleyici kuruluşların temsilcileri ve kamu görevlileri ile ilişkilerinizde dürüst, anlaşılır ve samimi olacaktır.
- Sağlayıcı, ilgili satın alma sözleşmesinin önden faturalandırmaya açıkça izin vermesi hali hariç olmak üzere, VMware'e mal ve hizmetlere ilişkin faturaları yalnızca bunların temin edilmesinden sonra kesecektir. Eğer satın alma sözleşmesi teslimden önce faturalandırmaya veya ödemeye izin veriyorsa, bu kalemler fatura açıklamalarında mal veya hizmetlerin karşısında "depozito", "ön ödeme" ya da "ön faturalandırma" gibi ifadelerle açıkça belirtilecektir.
- Sağlayıcı'nın sağladığı tek "hizmet" in sadece VMware ve üçüncü bir kişi arasında aracı olmak olduğu hallerde Sağlayıcı "doğrudan" taraf olarak hareket edemez.
- Sağlayıcı, VMware'in altyüklenici kullanımını yazılı olarak onayladığı haller hariç olmak üzere sadece Sağlayıcı'nın sağladığı mal ve hizmetler için fatura kesmelidir.
- Sağlayıcı (i) yürürlükteki kanun ve düzenlemelere uyumlu olmak; (ii) bu Kurallar'a uyum sağlamak; (iii) bu Kurallar'a ilişkin operasyonel risklerin tanımlanması ve azaltılması için bir yönetim sistemi kurmalıdır. Sağlayıcı aynı zamanda bu sistemi sürekli olarak geliştirmelidir.
- Sağlayıcı bu Kurallar'a uyum göstermek için gerekli kayıtları tutarak, normal iş saatlerinde ve makul bildirim süresinde VMware veya temsilcileri tarafından yapılacak teftiş için kayıtlarını hazır bulundurmak da dahil olmak üzere VMware'nin makul bilgi edinme talepleri konusunda işbirliği yapacaktır.

Raporlama Hakkında

Eğer kuşku bir davranışı veya bu Davranış Kuralları'nın olası bir ihlalini bildirmek isterseniz, sorununuzu gidermek adına VMware'deki esas yetkiliyle iletişime geçmenizi tavsiye ederiz. Bunun makul veya uygun olmaması halinde, lütfen telefon numaraları ve <http://etica.ethicspoint.com> adresinde yer alan çevrimiçi raporlama üzerinden VMware Etik Yardım Hattı ile iletişime geçiniz.

Onaylayan:

Şirket:

İsim:

Tarih: