

智能 影响力

2023 年环境、
社会 and 监管报告

vmware®

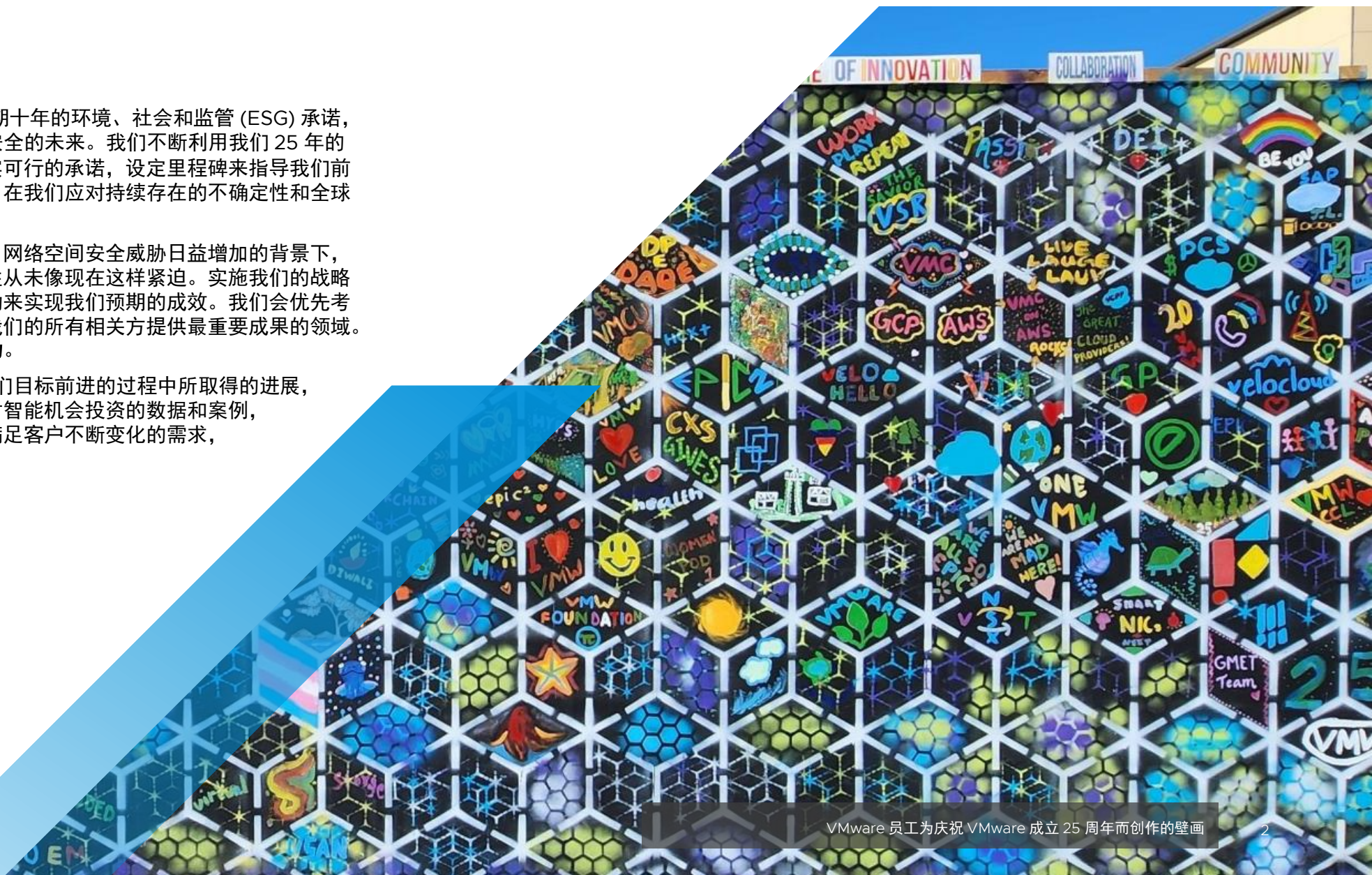


智能影响力

VMware 的 2030 年议程是一项为期十年的环境、社会和监管 (ESG) 承诺，旨在打造一个更加可持续、公平和安全的未来。我们不断利用我们 25 年的创新传统来推动这项工作：做出切实可行的承诺，设定里程碑来指导我们前进，并在此过程中完善我们的方法。在我们应对持续存在的不确定性和全球性挑战之际，这一点尤为重要。

在气候变暖、劳动力需求不断变化、网络空间安全威胁日益增加的背景下，超越承诺并交付可衡量成果的必要性从未像现在这样紧迫。实施我们的战略时需要更加智能、更有针对性的行动来实现我们预期的成效。我们会优先考虑能够为我们自己、我们的客户和我们的所有相关方提供最重要成果的领域。因此，今年报告的主题为**智能影响力**。

以下页面提供了 VMware 在朝着我们目标前进的过程中所取得的进展，这些信息完全透明，包括展示我们对智能机会投资的数据和案例，这些机会将增强我们的恢复能力，满足客户不断变化的需求，并最大限度发挥我们的影响力。



关于本报告

报告期

本报告涵盖 VMware, Inc. 和我们的子公司（称为 VMware 或公司）2023 财年（FY23，2022 年 1 月 29 日至 2023 年 2 月 3 日）的情况。本报告中提到的“2022”是指 2022 日历年，该日历年大部分包含在 2022 财年内。

保证

VMware 对本报告中信息的编制和完整性负责。VMware 聘请了 Apex Companies LLC (Apex) 作为独立第三方来审查我们的 2023 财年温室气体 (GHG) 排放清单和能源消耗，并获得了对报告准确性和完整性的有限保证。本报告中包含的审查范围包括全球的范围 1 和范围 2 温室气体排放、范围 1 和 2 能源消耗，以及与商务差旅和员工通勤相关的范围 3 温室气体排放。本报告的其余部分尚未得到独立第三方的外部保证。更多信息请参阅我们的 Apex 第三方保证书。

ESG 双重重要性评估

我们最近一次执行 ESG 双重重要性评估是在 2020 财年，与当前的双重重要性评估实践一致。我们对相关方生态系统（包括高管、员工和客户）进行了全面审查，以缩小我们对于那些对 VMware 最重要的 ESG 问题的关注范围。我们根据议题对环境和社会的影响以及对企业价值的影响对议题进行了评估，同时考虑了 ESG 报告框架和业内同行确定的 ESG 议题。基于此评估，我们制定并最终确定了 2030 年议程。

ESG 数据框架和标准

编写本报告时考量了 ESG 数据框架和标准，包括全球报告倡议 (GRI) 2016、可持续发展会计准则委员会 (SASB)、温室气体议定书、联合国全球契约 (UNGC) 原则、联合国可持续发展目标 (UN SDG) 和气候相关财务信息披露工作组 (TCFD)。鉴于我们对透明度以及实现目标进展的承诺，我们计划继续改进报告流程。请参阅第 55 页上的“ESG 数据”部分，了解在 VMware 的公开文件中可以找到的披露信息清单。

关于 VMware

VMware 是行业领先的多云服务提供商，可提供面向所有应用的多云服务，助力企业在提升控制力的同时实现数字化创新。VMware 软件作为加速实现创新的可靠基础，为企业提供成就未来所需的灵活性和多样选择。VMware 总部位于加利福尼亚州帕洛阿尔托，致力于通过公司的 2030 年议程建设更美好的未来。有关更多信息，请访问 vmware.com/cn/company。

封面故事：Vasa 立方体



这套由三个色彩缤纷的立方体组成的作品由雕塑家 Vasa Mihich 创作。众所周知，根据视角的不同，人们可以看到不同的颜色。VMware 长期以来一直将这些立方体视为虚拟化的代表，也是对公司原始徽标中三个连锁立方体的致敬。随着时间的推移，VMware 形成了一个传统，那就是将三个一组的 Vasa 立方体奖励给员工，以此来庆祝员工周年纪念日。

此外，Vasa 立方体也象征着今年 ESG 报告的主题：“智能影响力”。它们瞬息万变的外观代表着不断变化的全球格局，其透明度反映了我们对分享实现目标的进展的承诺，每个立方体均代表着我们对可持续发展、公平和信任这三项 2030 年议程成效的关注。

目录

ESG 战略		可持续发展		公平		信任		ESG 绩效	
2030 年议程	6	概述	12	概述	26	概述	37	2030 年议程进展	49
高管观点	7	影响力和洞察	13	影响力和洞察	27	影响力和洞察	38	TCFD 披露	52
2030 年议程目标	9	未来影响力	24	未来影响力	35	未来影响力	46	ESG 数据	55
ESG 要点	10							尾注	67



ESG 战略



2030 年议程

2030 年议程为 VMware 的 ESG 战略，旨在实现数字化基础架构脱碳，通过分布式办公技术提高机会均等，并通过提高安全性和透明度赢得信任。它由 30 个跨公司目标组成，这些目标与三个关键成效相一致：可持续发展、公平和信任。这种对成效的关注是有意为之，对于我们以目标为导向、以相关方为驱动的 ESG 方法具有至关重要的意义。

在 VMware，我们相信，我们设计的每款产品、我们支持的每位客户以及我们赋能的每个员工都会让我们距离更加可持续、平等且安全的未来更近一步。在我们的整个旅程中，我们不断推动自己实施更加智能的系统级方法，同时忠实于我们的核心目标，即在满足客户需求的同时提高自身的恢复能力。

作为向世界各地的公司提供关键数字化基础架构的供应商，我们也认识到，我们的业务与我们的相关方（员工、客户、供应商、股东和我们所参与和服务的更广泛的社区）的利益是相互依存的。在这个复杂而互联的世界里，2030 年议程是一个指南针，将引导我们采取行动实现**可持续发展**、**公平**和**信任**的集体成效。



ESG 战略制定和协调

在 VMware 制定 2030 年议程时，我们采取了一种全面、双重重要性的方法，其中包括同行基准分析、来自投资者和客户的反馈，以及来自专家的最佳实践，从而帮助我们更好地了解行业特定的风险和机遇。我们根据主题对我们核心业务的潜在影响（无论是财务、声誉还是市场影响）以及这些主题对我们的相关方有何影响来确定主题的优先级。

我们的 2030 年议程还受到了领先的 ESG 报告框架（包括联合国全球契约 (UNGC) 原则和联合国可持续发展目标 (UN SDG)）的启发。我们在可持续发展、公平和信任方面取得的成果与具体的可持续发展目标 (SDG) 相一致，我们相信 VMware 可以与我们的合作伙伴一起做出更有意义的贡献。

可持续发展



公平



信任



Raghu Raghuram, 首席执行官



今年，VMware 达到了一个对任何公司来说都具有重大意义的里程碑：我们的 25 周年纪念。VMware 由开创了 x86 虚拟化先河的五位具有远见卓识的技术专家于 1998 年创立，构建了基于持续创新的业务，并影响了 IT 行业的无数变革。如今，我们帮助客户在多云时代加快其数字化转型，

而多云时代是跨公有云和私有云、数据中心以及为全球企业提供动力的边缘环境的分布式、异构的应用和用户世界。

云智能之旅

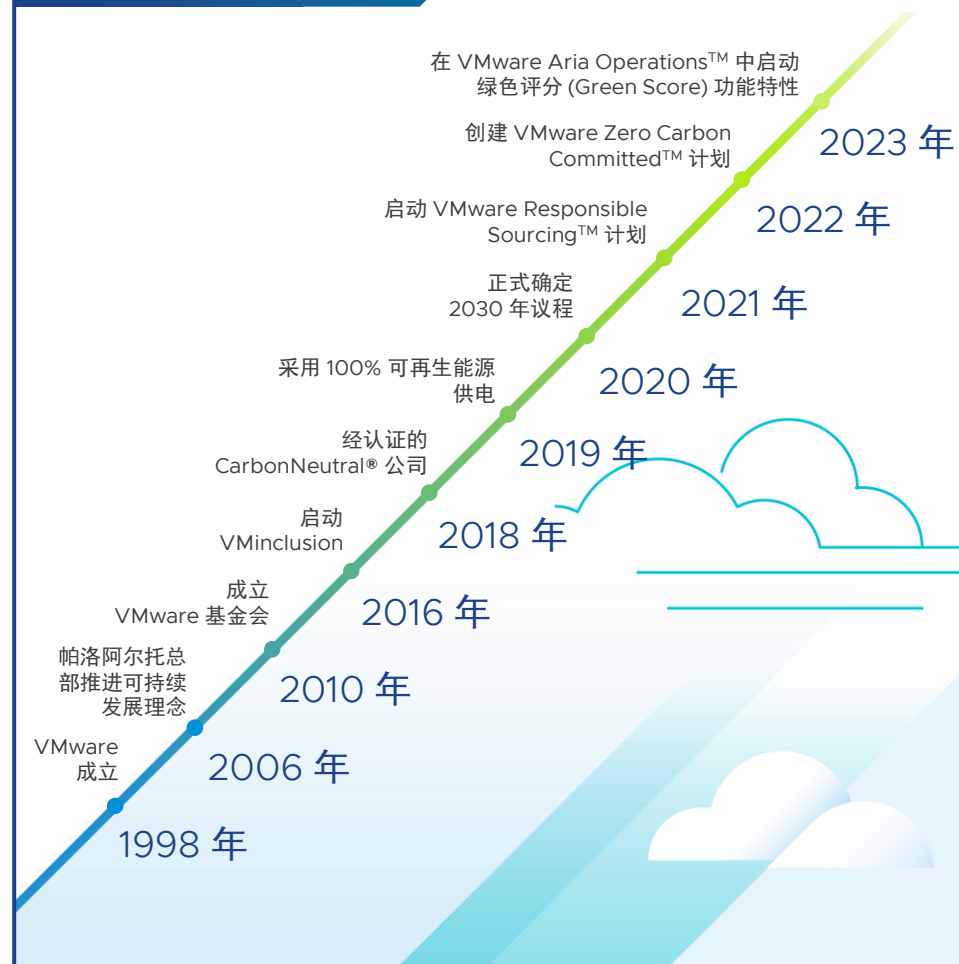
在我与客户关于多云展开的对话中，他们描述了从早期采用到数字化加速的历程，从而形成了我们所说的云智能理念，这是一种更复杂、成熟的方法，可助力企业在正确的时刻为正确的应用选择正确的云。从优化和保护数字化基础架构，到采用最出色的技术在分布式办公环境中提升人才能力等一切事务，要在竞争中保持领先地位并满足其业务不断变化的需求，这种灵活性是必不可少的。这也是驾驭包括持续的经济不确定性、气候变化、复杂的网络空间安全威胁和生成式人工智能兴起在内的动态格局所需要的。

由于这些新的需求给我们的客户带来了压力，VMware 正在不断开发解决方案来满足其需求。为客户创造价值与打造更加可持续、公平和安全的未来是相辅相成的。这正是我们的业务战略与 ESG 战略如此紧密一致的原因。

VMware 致力于构建业务恢复能力，并最大限度对我们的客户和我们自己的公司产生影响。我们正在设计一个更可持续的多云环境，帮助客户实现环境目标，支持其采用多样化和分布式办公模式，并通过更安全、更注重隐私权的数字化基础架构为其提供保护。与此同时，我们正在减少我们的排放量，以实现净零排放，创造一种包容的文化来吸引和留住人才，并体现负责任的业务实践，成为值得信赖的供应商。

ESG 是 VMware 的一项竞争优势，它将缔造我们的未来，正如虚拟化缔造了我们的开端一样。因为在多云时代，助力数字化创新和构建一个更加可持续、更公平、更安全的世界是同一个目标。

25 年的影响力



Nicola Acutt, 首席可持续发展官



当面临不确定性时，企业往往面临一个选择：要么撤退并保护他们所知道的信息，要么大胆追求存在于每一个未知中的机会。在 VMware，我们别无选择。我们始终走的是发明和创新之路。这种思维模式是我们所做全部工作的驱动力，尤其包括我们的 ESG 议程。

毫无疑问，我们发现自己正处于一个关键时刻。地缘政治不稳定、气候灾难、数据隐私问题、两极分化加剧、新出台的法规和零散的报告标准，使 ESG 变得更加重要，也更加难以实现。与此同时，人工智能和机器学习的发展为

我们提供了一个明确无误的机会，即，将可持续发展、公平和信任融入我们共同且快速发展的数字化未来。

如果我们要成功应对这些挑战并抓住这些机会，我们就不能自满。我们必须持续创新，找到更明智的方法来实现我们的长期抱负。

VMware 的智能影响力之旅

2020 年，VMware 宣布了 2030 年议程，这是我们雄心勃勃的成效驱动型承诺，旨在打造更加可持续、更公平、更安全的未来。我们的战略是根据 ESG 双重重要性评估，以及相关方就影响 VMware 业务的一系列主题提供的反馈来制定的。

第二年，我们又向前迈出了重要一步。我们知道，孤立的或一次性的举措不足以解决我们所面临的诸多挑战；我们需要进行系统性的变革。因此，我们在整个公司中将 2030 年议程及其 30 个目标进行了串联和集成，从运维到产品开发的业务团队在各自领域均取得了重要成果。

我们的战略在 2022 年进一步成熟。随着经济的不确定性持续存在以及对现实解决方案的需求与日俱增，我们认识到，我们的最佳应对措施是，在我们最大的影响力范围内最大限度发挥影响。这就要求在我们的 2030 年议程中优先考虑最重要的 ESG 主题，这些主题既能增强我们自身的业务恢复能力，又能满足

客户不断变化的需求。我们将 ESG 思维模式的下一次演变称为“智能影响力”，这使我们专注于减少自身排放，以实现净零排放，为客户设计更可持续的多云体验，助力实现多样化的分布式办公，并成为值得信赖的供应商，提供基于负责任的供应链而构建的更安全、更注重隐私的解决方案。

我们在 2023 财年已朝着这些目标取得了实质性进展。以下是一些要点：

- 在 VMware Aria Operations 中启动绿色评分 (Green Score) 功能特性，该功能特性可为客户提供进一步优化其云环境中的能源和碳排放的建议
- 通过增加 24 个致力于使用可再生能源的 VMware Cloud Services Provider™ 合作伙伴，使合作伙伴总数达到 50 多个，从而扩展了 VMware Zero Carbon Committed 计划
- 提高了多元化、公平和包容性 (DEI) 的代表性，33% 的全球雇员自我认同为女性，16% 的美国雇员自我认同为代表性不足的少数群体
- 利用 VMware Workspace ONE® Mobile Threat Defense™ 改进了 VMware Anywhere Workspace 解决方案，为客户的分布式办公环境提供更可靠的安全保障
- 在由 AV-Comparatives 组织进行的独立网络空间安全测试中，我们借助 VMware Carbon Black Cloud Endpoint™ Standard 在恶意软件防护类别获得了满分¹
- 通过将 ESG 里程碑纳入高管薪酬奖金计划中，增强了监管实践

本报告详细介绍了我们的广泛影响力以及我们在 2023 财年所获得的洞察。这是我们取得进展的重要记录，但毫无疑问我们还有很多工作要做。虽然经济状况可能会发生变化，政治风向可能会发生改变，但 VMware 对 2030 年议程的承诺仍然坚定不移。我知道，在我们追求可持续发展、公平和信任的过程中，我们致力于通过优先考虑创新和影响力，来成功规划未来的发展方向。

奖项和荣誉 | 2023 财年

可持续发展

道琼斯可持续发展指数 (DJSI) 在软件领域排名第 6

CDP - 气候变化 A 级名单

CDP - 供应链参与领导者，前 8%

公平

《新闻周刊》- 最具多元化的工作场所，五星级多元化得分

残疾人平等指数 - 包容残疾人最佳工作场所

人权运动 - 实现 LGBTQ 平等的最佳工作场所，满分

信任

网络空间安全卓越奖，金奖

《新闻周刊》- 美国最值得信赖的公司，在软件和电信类别位列第 2

JUST Capital 和 CNBC - “公正公司百强”，总排名第 11，在软件公司中位列第 2

2030 年议程目标

请参阅第 48 页上我们的 2030 年议程
进展更新

可持续发展

碳排放透明度	确保 VMware 解决方案碳减排影响的透明度
工作负载碳效率	提高客户数字化运维的工作效率和碳效率
零碳云	推动向零碳云转变
净零排放	在运维和供应链方面实现净零排放
业务恢复能力	确保从物理基础架构到分布式办公员工队伍等方方面面的恢复能力
分布式能源	加快我们的办公队伍采用可再生和分布式能源
电子废物责任	在我们的整个运维中落实电子废物责任
影响力投资	投资对社会、环境和财务具有交叉影响的创新项目
水资源恢复能力	支持我们全球社区的水资源恢复能力建设
可持续云计算倡议	支持相关公共政策，以推动构建更加安全、恢复能力强且可持续的多云基础架构

公平

随心办公	让客户的分布式办公员工无论在哪里工作，都能顺畅高效
多元化与包容性	通过加强多元化招聘和包容性领导来推动平等
分布式办公	满足人才对于办公地点和办公方式的多元化需求，打造多元化、创新、高效的员工队伍
同工同酬	推动让所有 VMware 员工享受平等薪酬
技术无障碍访问	确保我们开发的技术惠及所有人
供应商多元化	加大对多元化供应商（包括小型企业、少数族裔拥有的企业、女性拥有的企业以及其他代表性不足的群体拥有的企业）的投入
服务文化	在我们的全球社区中打造服务文化
数字化技能	推动在全球范围内发展技术和数字化技能
非营利组织数字化转型	加快非营利组织的数字化转型之旅
福祉	通过打造无障碍、包容和创新的健康福祉文化，吸引和赋能人才

信任

安全性	通过 VMware 解决方案打造一个恢复能力强的网络世界
隐私设计	在产品、服务和运维设计中嵌入隐私策略
公平和符合道德的实践	推进公平、合乎道德的业务实践
透明	嵌入监管和问责制，维护所有相关方的利益
VMware 自用体验	在我们的内部基础架构中利用 VMware 软件，强调信任、安全性、体验和可持续性
员工队伍发展	使我们的员工在每个岗位上都有机会获得晋升
影响力倡议	支持提升 IT 领域社会和环境影响力的公共政策
数字化道德	推进我们的数字化道德和管理
集成式报告	过渡到集成式报告，满足或超越 ESG 披露标准
可持续财务	将可持续指标纳入到我们的财务决策流程中

ESG 要点 | 2023 财年

可持续发展

100%

自 2019 年以来，我们在全球各地的设施的运维一直完全由可再生能源供电

52%

的供应商（按支出计算）公开承诺设定或已经设定了基于科学的目标

第 1 名

在《新闻周刊》“美国最负责任公司”排名中，总体环境得分位居第一

公平

33%

的全球雇员自我认同为女性，16% 的美国雇员自我认同为代表性不足的少数群体

超过 100,000 名

学员提升了 VMware 技术解决方案相关技能

第 1 名

在 JUST Capital 和 CNBC 的“公正公司百强”中，在软件公司中排名第一

信任

100%

在由 AV-Comparatives 组织进行的独立网络空间安全测试中，我们借助 VMware Carbon Black Cloud Endpoint Standard 在恶意软件防护类别获得满分

第 99 位

在道琼斯可持续发展指数中排名第 99 位，并且是排名第六的软件公司

第 2 名

在《新闻周刊》“2023 年美国最值得信赖的公司”排名中，在软件公司中排名第二

可持续发展



可持续发展概述

可持续发展是实现 VMware 的 ESG 愿景、满足客户需求以及确保我们的业务、员工和我们所服务社区长期健康发展的核心。在过去的二十年里，我们的开创性虚拟化解决方案为我们的客户带来了碳减排的好处。目前，我们正在设计全新的可持续多云解决方案 - 在迈向净零排放的道路上，让未来的数字化基础架构实现脱碳。

我们的可持续发展战略基于以下三种方法：

- 可见性 - 我们无法衡量我们看不到的东西
- 效率 - 优化资源利用率
- 可再生能源 - 用清洁能源替代污染能源

当同时采用这三种方法时，我们见证了智能影响力战略的强大威力：在我们实施自己的环境目标的同时，助力我们的相关方实现其环境目标。

影响力和洞察

数字化基础架构脱碳	13
扩展零碳云	14
规划净零过渡	15
VMware 的碳排放量 2023 财年	16
提高运营效率	17
采购 100% 可再生能源	18
减少残余排放量	19
负责任地向供应商采购	20
评估气候风险和机会	21
践行我们的可持续发展文化	22
影响力聚焦：可持续通信网络	23
在可持续发展方面的未来影响力	24

可持续发展要点 | 2023 财年

在 VMware Aria Operations 中启动**绿色评分** (Green Score) 功能特性，以便客户可以进一步优化其云环境中的能源使用

为 **VMware Zero Carbon Committed** 计划增加了 24 名合作伙伴，总计超过 50 名合作伙伴

自 2018 年起持续获得 **CarbonNeutral 公司** 认证

自 2019 年以来，我们的全球设施和共同托管数据中心的运维均 **100% 采用可再生能源供电**²

截至 2023 财年，实现了减少范围 1、范围 2 以及范围 3 排放量的近期**基于科学的目标**：员工通勤时的排放量

52% 的供应商（按支出计算）承诺设定或已经设定了**基于科学的目标**

在气候相关财务信息披露工作组的指导下，进一步推进了**气候转型计划**

已加入**欧洲绿色数字化联盟**，开发更加环保的数字化技术和服务

被列入**碳信息披露项目 A 级名单**，并成为 CDP 供应链参与领导者

荣获 **EcoVadis** 颁发的 Silver Sustainability 奖项，并在一项关于以数据为依据的**可持续采购**方法的案例中得到专门介绍

在《新闻周刊》“美国最负责任公司”排名中，总体**环境得分位居第 1**



数字化基础架构脱碳

VMware 的可持续发展方法不仅仅能够实现我们自身运维的脱碳；这也是我们的创新技术固有的特点。

我们帮助客户显著降低与运维强大的数字化基础架构相关的能源成本和碳排放量，同时提供响应能力强的可扩展性和简化的管理。随着硬件和数据中心效率的提高，VMware 的虚拟化技术帮助降低了能耗，即使在 IT 工作负载不断增长的情况下也能避免碳排放。

除了支持客户的应用、基础架构和运维的数字化转型外，我们还提供对其数据中心基础架构碳排放量的更深入洞察，并通过以下 VMware 技术解决方案帮助客户提高能源和碳效率：



VMware Aria Operations 中的绿色评分 (Green Score)
功能特性通过考虑工作负载效率、资源利用率、虚拟化率、电源和硬件效率等各种因素，为客户提供进一步优化其能源利用率和碳排放量的建议。



借助 VMware Aria Operations 中的可持续发展仪表盘，客户能够了解通过虚拟化减少的碳排放量，并获得有关由 vSphere® 提供技术支持的数据中心内可持续发展优化的指导。



虚拟机预期状态配置提供了一种无风险的方法，客户可以借助这种方法轻松确定和调整虚拟机规模，以便提高使用效率，更大限度地利用工作负载和能源。



灾难恢复即服务消除了本地部署备份数据中心，转而采用具有极小基础架构的云端按需模式，从而使客户能够降低其碳排放量。



VMware Cloud Director™ 的能源效率计算器可帮助 VMware 云服务提供商合作伙伴代表其客户量化通过优化硬件利用率来最大限度减少碳排放所产生的影响。

Alperia 推动智能电网创新

客户案例

alperia

Alperia 是意大利的一家能源服务提供商，致力于利用可再生资源

生产能源，以打造一个更加清洁的世界，同时该公司还管理着覆盖 8,000 多公里的电网。数字化转型成为一项挑战，因为本地部署基础架构无法以所需的速度进行扩展。Alperia 利用 **VMware Cloud™ on AWS** 在本地部署基础架构和 AWS 之间无缝运行其应用，从而使公司能够在需要更大灵活性时将工作负载迁移到云中。此外，它还将**计算成本降低了 30%**，并将其本地部署硬件空间占用量从五个数据中心整合为两个数据中心，从而**降低了废弃站点的能耗**。



启动与 **VMware 的技术合作关系**的决策也是出于共同的承诺，即打造一个恢复能力强且环保的未来。”

LUCA CERIANI
ALPERIA 首席数字化与技术官

扩展零碳云

我们启动了 VMware Zero Carbon Committed 计划，将客户连接到我们的公有云合作伙伴生态系统，致力于到 2030 年实现 100% 可再生能源驱动型数据中心或碳中和。这使得我们能够支持客户转向可再生能源驱动型云来扩大我们的可持续发展影响力。

自 VMware Zero Carbon Committed 计划启动以来，我们已与 50 多家公有云提供商（包括 Google Cloud 和 Microsoft Azure）展开合作，以支持我们的客户实现其净零目标。

在 2023 财年，我们积极与尚未做出可再生能源承诺的云合作伙伴合作，通过 VMware Zero Carbon Committed 计划加倍致力于创造影响力。我们通过分享资源和最佳实践鼓励他们开启自己的可持续发展之旅。这些资源包括一系列培训视频。在这些视频中，我们分享了设定和实现可再生能源目标的原因、方式以及要做的工作。

在过去的一年里，VMware 还与非洲领先的独立于电信运营商的主机共同托管提供商 Teraco 建立了开创性的合作伙伴关系。该公司目前为以前无法使用可再生能源基础架构的五个 VMware Cloud Verified 合作伙伴（Network Platforms、Strategix、Routed、Saicom 和 Silicon Sky）提供可再生能源驱动型主机共同托管数据中心。

详细了解 [VMware Zero Carbon Committed 计划](#)

VMware Zero Carbon Committed 合作伙伴的评价

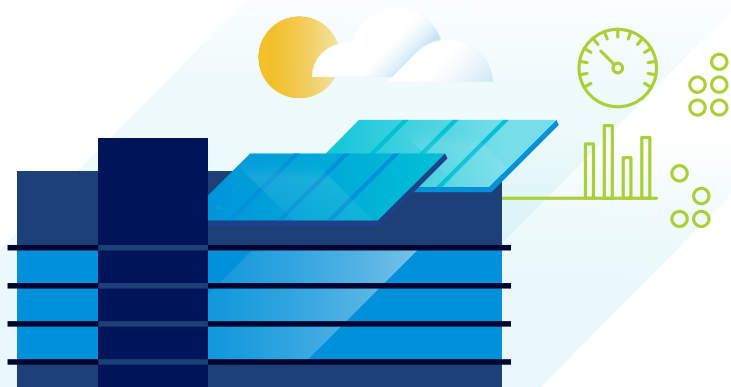
我们发现客户对最大限度提高**数据中心效率**非常感兴趣，并颇为自豪能够成为 VMware Zero Carbon Committed 云合作伙伴计划的创始成员，共同致力于到 2030 年实现净零排放。

FRANÇOIS STERIN
首席行业官



通过与 VMware 建立这种合作关系，我们可以帮助我们的共同客户和合作伙伴实现其供应链的绿色化，减少其**对环境的影响**，同时构建快速且更加安全的企业混合多云基础架构。

STEVE STEINHILBER
业务开发副总裁



规划净零过渡

VMware 自 2018 年以来一直致力于实现碳中和，为此而深感自豪，我们致力于在 2030 年前实现净零排放的道路上，最大限度实现我们整个价值链的脱碳目标。

利用我们的智能影响力方法，我们在应用从实施可持续发展目标中吸取的经验教训的同时，继续发展我们的气候转型计划。我们采用多管齐下的战略，包括在整个企业范围内提高效率和减少碳排放，为我们的办公室和数据中心采购可再生能源，并面向可生成未来气候解决方案的高品质项目在碳抵消方面进行投资。

为了加快实现全球净零排放，我们参与了清洁能源买家联盟 (Clean Energy Buyers Alliance) 和 RE100 等可再生能源计划。³ 我们还加入了《气候宣言》，与同样关注减排和采购清洁能源的公司一起推进我们的净零排放进程。

向基于科学的目标迈进

我们与 1.5°C 限温相一致的基于科学的碳目标为我们的减排奠定了基础，并通过了科学碳目标倡议 (SBTi) 的验证。

目标

截至 2023 财年的进展情况

到 2030 年，将范围 1 和范围 2 排放量减少 50% (以 2019 财年为基准年)

82%

50% 目标



到 2030 年，将范围 3 燃料和能源相关排放量减少 50% (以 2019 财年为基准年)

44%

50% 目标



到 2030 年，将范围 3 员工通勤排放量减少 50% (以 2019 财年为基准年)

50%

50% 目标



到 2025 财年末，我们 75% 的供应商 (按支出计算) 将设定或承诺设定基于科学的目标

52%

75% 目标



VMware 的碳排放量 | 2023 财年

范围 1

基于燃料的直接消耗
3,650 公吨二氧化碳当量

范围 2

基于市场
844 公吨二氧化碳当量

范围 3

总计
392,515 公吨二氧化碳当量

外购商品和服务
190,576 公吨二氧化碳当量

资本货物
62,933 公吨
二氧化碳当量

员工通勤
25,815 公吨
二氧化碳当量

商务差旅
44,210 公吨
二氧化碳当量

其他**
68,891 公吨
二氧化碳当量



*温室气体 (GHG) 排放总量包括针对我们运营的基于市场的范围 1 和范围 2 的排放量，以及针对我们价值链的范围 3 排放量。

**其他类别包括燃料和能源相关活动、上游运输和分销、运营中产生的废物、上游租赁资产和已售产品的使用（2023 财年新增）。

净零之旅

提高运营效率

为了减少对环境的影响，VMware 通过提高建筑和数据中心的资源效率和恢复能力，将减排目标纳入到我们的日常业务运营中。同时我们还在改进对废物和水的测量技术，以获得切实可行的洞察信息，并根据我们的内部全球资产管理政策，通过回收 IT 资产，最大限度减少我们内部运营中的电子废物数量。

我们遵循可持续的设计原则来支持我们减少范围 2 的排放量，我们已经面向许多现有的改造、改建和新建工程获得了 LEED 认证。我们致力构建于绿色环保建筑，并已在全球 20 个地点获得 LEED 认证，包括位于浦那和班加罗尔的两座建筑的 LEED 白金认证。我们的 LEED 总占用空间相当于我们整个房地产投资组合总建筑面积的 45%。



VMware 的数据中心可持续发展

VMware 通过减少我们数据中心的资源消耗来提高**能源效率**，从而降低了成本和碳排放量。我们实现这一目标的一种方法是：从分布式硬件所有权模式过渡到 100% 集中式共享基础架构服务模式，从而提高资源利用率并减少不必要的能源使用。

为了创建这种共享基础架构服务模式，我们改变了设计、采购、支持和监控设备的方式。通过更有效地分配硬件资源，我们可以在提高容量和改善电源管理的同时进一步实现运营脱碳。我们已经将 80% 的用于内部运维的数据中心转变为**共享服务模式**，并且正在与致力于实现净零目标的客户分享从这些工作中吸取的经验教训。

净零之旅

采购 100% 可再生能源

在努力减少总体能源需求的同时，VMware 还致力于通过 100% 可再生资源生产或采购能源。我们采购的电力对我们的范围 2 排放负责。然而，通过采购符合温室气体议定书要求的可再生能源生产设施（我们不直接获得可再生能源），我们可以将范围 2 的排放量降至零。

我们于 2016 年加入 RE100，致力于在我们所有的全球设施（包括我们的办公室（租赁、自有和服务）、实验室和数据中心）中使用可再生能源。其中还涵盖了不在我们运维控制范围内的主机共同托管设施，但其排放量包含在我们的范围 2 和范围 3 边界内。我们为全球设施维护 100% 可再生电力。展望未来，我们将积极进行审查，寻求能够将可再生能源发电资产添加到电网中的新虚拟购电协议 (VPPA)。

随着时间的推移，我们计划增加高影响力的可再生电力采购合同在我们投资组合中的比例，并在可能的情况下，不再依赖能源属性证书 (EAC)。为了指导我们的未来投资，我们制定了可再生电力采购原则，无论我们在哪里开展业务，均能提供可靠、颇具成本效益的解决方案。



可再生电力采购原则

1

我们的投资应该通过推动对可再生能源的需求和/或在电网中增加更多可再生能源用电来**产生积极影响**，特别是在以化石燃料为主的地区更是如此。

2

根据《温室气体议定书》中的规定，可再生能源发电应**与我们的业务运营处于同一高度**。

3

我们的采购战略应**与相关方的期望保持一致并尽可能提供共同效益**（即，除了全新可再生能源发电外，项目还提供卓越的环境和社会影响力）。

4

我们应该制定一项**针对特定区域的可再生电力计划**，该计划包括 VMware 在美国和欧洲等成熟市场拥有重要业务的虚拟购电协议 (VPPA) 和聚合 VPPA。

净零之旅

减少残余排放量

在推动提高整个价值链的效率和碳减排并采购可再生能源之后，我们将专注于通过碳补偿来减少残余排放量。自 2018 年以来，VMware 一直是 CarbonNeutral 认证公司，这就要求我们抵消碳中和协议 (CarbonNeutral Protocol) 中规定的部分碳足迹。

VMware 投资于高质量的碳项目，会对这些项目进行监控并衡量其影响。为了确保我们对减排设施的投资可信且影响深远，我们的目标是确保它们：

- 经过第三方验证
- 专注于以自然为本的解决方案
- 在地理位置上匹配
- 造福社区
- 与我们 2030 年议程中的可持续发展、公平和信任等成效以及联合国可持续发展目标保持一致

我们所有的碳信用额度也必须符合“国际碳减排和抵消联盟”的最佳实践准则。我们的许多林业项目均通过了《核证碳标准》以及《气候、社区和生物多样性标准》的认证。这意味着除了碳封存率外，项目还要衡量气候、社区和生物多样性的优势。

虽然到目前为止，我们的大部分碳投资均为碳减排项目，并且这些项目更加切实可行，更具成本效益，但我们正在努力将碳清除率提高到 100%。此外，我们专注于以自然为本的解决方案，即可持续性规划、设计、环境管理和工程实践，将自然特征或流程融入构建的环境中，以提升适应能力和恢复能力，其中包括可减少和去除碳的解决方案，以及通常为附近社区提供共同效益的解决方案，从而提高当地的气候恢复能力。



社区碳项目

VMware 的碳融资战略支持可能对社区产生**系统性影响**的项目。以下是我们全球各地众多碳减排项目中的几个例子：



印度的太阳能加热项目



危地马拉的清洁水和烹饪项目



肯尼亚的红树林生态恢复项目



墨西哥的柚木树造林项目



乌干达的基巴莱森林繁育项目



中国和印度的风力发电项目

负责任地向供应商采购

VMware Responsible Sourcing 计划设想通过相关方的参与、能力提升、透明度和价值创造，创建一个可持续、多样化和恢复能力强的供应链。

VMware Responsible Sourcing 是我们的采购战略的核心，优先考虑与符合 2030 年议程的供应商进行合作。我们的目标分为三大支柱：

可持续发展

到 2025 财年末，将 **75% 的年度支出** 用于承诺将设定或已设定了基于科学的目标的供应商

截至 2023 财年为 **52%**

多元化

到 2030 年，支出 **15 亿美元** 用于从多元化供应商处采购，包括小型企业和弱势群体拥有的企业

截至 2023 财年超过 **3 亿美元**

无障碍访问

面向所有新软件供应商和活动举办者评估无障碍**访问标准**

集成式**合规性跟踪系统**

在 2023 财年，我们在实现 VMware Responsible Sourcing 目标方面取得了重大进展。我们启动了供应商可持续发展参与计划，为供应商提供资源，以推动实现其自己的科学碳目标。我们还将我们的可持续物品计划扩大到实现 96% 的合规性，因为我们的目标是采购更加可持续、负责任制作的促销商品，同时避免浪费的采购行为。此外，我们还完善了我们的数据收集工作，以更好地评估第三方供应商之间的供应商多元化，并促进弱势人群的公平性。我们将合规性跟踪系统与软件采购的无障碍访问指南相结合，并致力于确保参与者能够亲身参加或以数字化方式参加所有全球会议和活动。

除了这些进步之外，我们还邀请了顶级供应商通过 EcoVadis 执行他们自己的 ESG 评估，并开始加入要求供应商在可持续发展、多元化和无障碍访问方面采取行动的内容。

可持续发展供应链参与计划

为了实现我们的目标，即到 2025 财年末，将 75% 的年度支出用于承诺将设定或已设定了基于科学的目标的供应商，我们启动了**供应商可持续发展参与计划**。该试点项目涉及 15 家供应商，这些供应商因其在我们整个供应商群中杰出的多元化表现而被选中。我们的目的是更好地了解我们应该从供应商那里获得的需求范围和参与程度，以帮助加快其进程。该试点项目表明，73% 参与项目的供应商目前有兴趣和/或积极参与设定自己基于科学的目标。

为了巩固这一势头，帮助我们的供应商取得成功，我们还开发了五个培训单元和其他资源，以帮助他们取得进展。



我们拥有独特的机会**与我们的供应商展开合作**，以扩大对气候变化、多元化和包容性以及社会正义的影响力。

VIPUL CHITALIA
VMWARE 采购与运维副总裁

详细了解 [VMware Responsible Sourcing](#)

评估气候风险和机会

VMware 通过碳信息披露项目 (CDP) 的年度披露，详细报告了其气候战略、目标、排放量、风险和机会。我们的 CDP 报告与气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 提供的建议保持一致，采用双重重要性框架来评估气候相关风险和机会，然后将其纳入长期战略中。

在 2023 财年，VMware 因我们的环境透明度和应对气候变化就绪性方面的绩效而入选 CDP 气候指数 A 级名单。随着我们在 VMware 各项运维中的可持续发展和风险管理实践日趋成熟，我们将继续深入了解因气候变化所带来的未知未来所引发的潜在挑战。随着我们对气候相关影响的性质和规模的了解日益加深，我们将进行调整，同时对气候转型计划采取分阶段的方法，以充分利用在气候筛查、场景分析和缓解方面的最佳实践。



阅读本报告“ESG 绩效”部分第 52 页上的气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 信息。



气候转型计划



气候筛查，对潜在气候风险和机会划分优先级

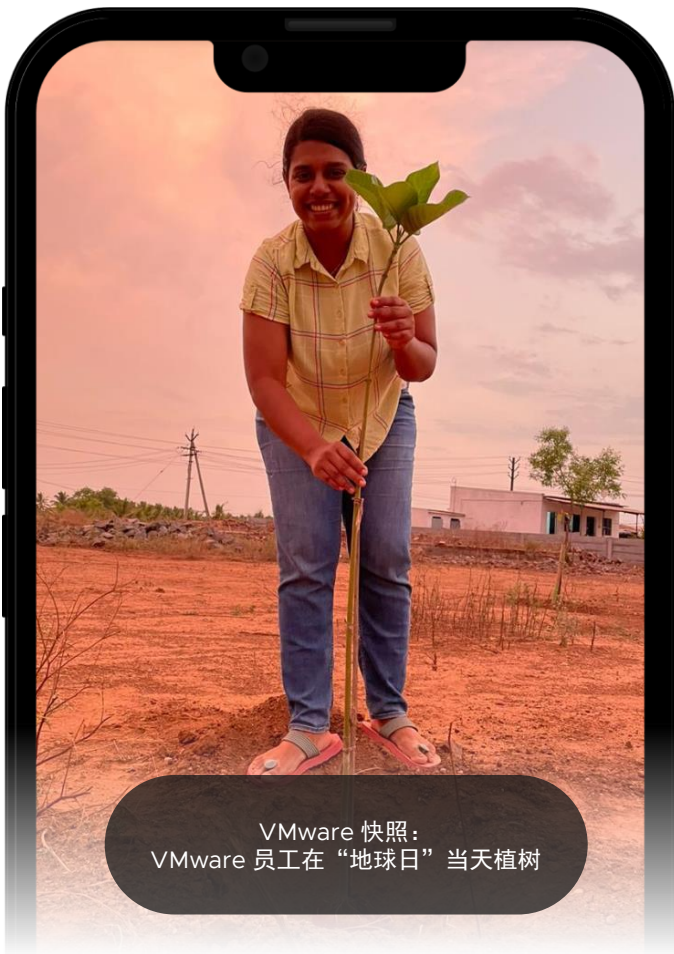


场景分析，对优先气候风险和机会进行定量建模



针对调查结果制定**缓解和适应**战略

践行我们的可持续发展文化



VMware 快照：
VMware 员工在“地球日”当天植树

在 VMware，我们为员工提供支持，使其能够在工作场所和家中践行可持续性的生活方式。

“地球月”是体现 VMware 可持续发展员工参与度的旗舰项目。2022 年，我们通过提供相应工具和培训活动来推动个人气候行动，议题包括再生农业、电动汽车采用和气候倡导。

我们的 Sustainability at Home 计划由每个地区的 VMware 员工可持续发展大使志愿者领导。他们参与社区活动，助力同事们采取更具可持续性的生活方式，其中包括对可持续发展企业提供折扣，并提供有关可持续发展议题的持续培训。我们与 Common Energy 的合作关系正是证明这些计划如何能够造福员工和环境的一个很好的例子：VMware 员工可以免费注册，以支持新的本地清洁能源项目，该项目产生的能源将取代化石燃料，降低社区排放量，同时帮助员工节省电费。



以 VMware 员工的 名义植树造林



为本的解决方案的承诺。

我们在 2021 年加入 1t.org 时承诺，**到 2030 年**将种植和保护 **100 万棵树**，这一点证明了我们实施以自然

截至 2023 财年，我们已资助种植超过 **40 万棵树**。这一承诺使我们能够将整个 VMware 的团队和业务部门聚集在一起，实现共同的目标，从而提升我们的影响力。无论是代表客户植树，还是认可员工参与 VMware 活动和可持续发展互动活动，我们的员工均以多种方式贡献了自己的力量。

影响力聚焦：可持续通信网络

可持续发展已成为各行业企业的主要关注点，电信行业也不例外。信息与通信技术 (ICT) 已成为最关键的目标领域之一，因为它占全球能源使用量的 10%，而且随着连接的日益扩大和数字化设备的激增，这一份额正在迅速攀升。^{4, 5}

无论是在内部还是通过与全球合作伙伴开展的项目，VMware 均在开发 ICT 可持续发展创新方面发挥着主导作用。我们正在实施全新的战略，以帮助通信服务提供商及其客户在以下四大支柱方面推进可持续发展：



提升能源和资源效率



使用可再生能源



减少温室气体排放



克服体制障碍

阅读 [VMware 白皮书](#)



可持续发展的未来影响力

在 25 年的运营中，VMware 一直秉持可持续发展理念，这种理念已经深入我们的骨髓。展望未来，我们计划在多云时代积极实现可持续发展。

我们最近与欧洲绿色数字联盟 (European Green Digital Coalition) 建立了可持续发展合作伙伴关系，期望共同打造创新未来。该联盟由众多 IT 公司组成，致力于利用数字解决方案实现减排目标。在这一合作框架下，我们能够开发衡量关键领域能源使用情况的工具，从而提高效率，并确保我们设计的数字解决方案能够帮助客户实现其环境目标。我们不断追求创新，其中包括数据中心的深度冷却解决方案和增强的电源管理，这有助于降低能耗，增强对云成本和排放的可见性。

随着 AI 的兴起，这些创新尤其重要。据估计，AI 比其他形式的计算消耗更多的能源，而训练一个模型所消耗的电力可能比 100 个美国家庭全年的用电量还要多。⁶ 如果目前的 AI 实践保持不变，则可能会对可持续发展目标和努力造成严重的后果。

为了应对这一新兴挑战，VMware 计划继续投资可持续发展的数字化基础架构，同时为客户开发高效、可监控的解决方案，便于其在 AI 驱动型环境中最大限度利用自己的资源。

迄今为止，我们在可持续发展方面取得了重大进展，为此我们感到无比自豪，我们将继续致力于利用创新文化来实现净零排放目标。

绿色软件基金会



VMware 加入了**绿色软件基金会** (GSF)，力图发展最佳实践，帮助开发人员和运营人员运行更加**可持续的应用和云**。要减轻软件对气候的影响，可以采取很多方法（包括虚拟化等托管策略、智能扩展等管理策略和源代码增强），来设计更具碳意识的应用，让其在主要由可再生能源供电时承担更多工作量。

GSF 确定了旨在最大程度减少排放的八项原则，这些原则将定义绿色软件开发的新前沿，如下所示：

1. 构建碳高效型应用
2. 构建节能型应用
3. 使用碳强度最低的电力
4. 构建硬件高效型应用
5. 最大限度提高硬件的能效
6. 减少必须通过网络传输的数据量并缩短传输距离
7. 构建具有碳意识的应用
8. 专注于逐步优化，提高整体碳效率

公平



公平概述

在 VMware，公平是企业的当务之急。我们培养了一支多元化员工队伍，这有利于我们进行创新，并满足客户的各种需求。我们追求平等，因此，作为一家公司，我们始终督促自己在机会、机遇和发展等多个方面付出更多努力。

我们的智能影响力方法始于创造多元化和包容性的工作环境，让企业内每个员工都拥有归属感和社群感。为了实现 DEI 计划目标，我们为员工提供职业发展机会、福利项目和大众化的慈善捐赠项目。在我们的价值链中，我们支持不同的供应商，并开发分布式工作解决方案，以协助客户增强灵活性和访问权限，从而便于员工开展工作。

此外，我们还致力于打造这样一种环境：支持残障、健康和神经多样性包容，包括通过开发无障碍技术来打造这种环境。通过这些集体努力，我们增强了 VMware 内外社区，巩固了我们作为首选雇主的地位，并为所有人创造了更加平等的未来。

影响力和洞察

推动实现平等，让其无处不在

规划公平的未来

打造多元化、公平和包容性文化

支持员工发展

培养服务文化

培养能够适应未来的员工

改进无障碍技术

影响力聚焦：支持 LGBTQIA+ 社区

在公平方面的未来影响力

2023 财年公平亮点

在人权运动基金会发布的企业平等指数和 Disability:IN 发起的残疾平等指数中均**获得满分**

被 CNBC 和 JUST Capital 评为软件行业**最受员工欢迎的公司**

扩大 **DEI 目标**在整个公司的实施范围，将其作为所有有资格获得奖金的员工的资金组成部分，而以前这种应用仅限于高级总监及以上级别的领导层

员工自我认同感范围扩大了，已从美国扩展到澳大利亚、印度、爱尔兰、日本、新加坡和英国

为实现到 2030 年投资 15 亿美元的目标，已优先向**不同供应商投入累计超过 3 亿美元**

协助 85% 的 VMware 员工通过 VMware 基金会**支持他们所选的非营利组织**，从而影响 **98 个国家/地区的 15,000 多家企业**

通过 VMware IT 学院，超过 **10 万名学员**提升了 VMware 技术解决方案相关技能，并获得了 **1,500 多项 VMware 认证**

为 VMware 员工提供的培训和培养时间超过 **90 万小时**，平均每位员工 25 小时



推动实现平等，让其无处不在

通过增加员工（无论其实际位置如何）获得工作机会的几率，远程和灵活办公已成为扩大平等的关键手段。在 VMware，我们了解到，作为分布式办公模式的一部分，跨地域招聘可以带来更加多元化、更合格的人才库。

VMware Anywhere Workspace 解决方案利用机器学习、数据科学、安全访问功能和自动化端点管理，帮助客户取得成功，即使其员工位置分散，也能做到这一点。对于世界各地可能无法在共同办公地点办公的许多残障人士来说，这种灵活性尤其重要。我们还在产品和解决方案中构建无障碍功能，帮助所有相关人员实现平等，无论他们如何工作，在哪里工作。

详细了解 [VMware Anywhere Workspace 解决方案](#)

Workspace ONE 帮助客户实现移动教学

客户案例



北京王府学校的使命是通过 K-12 课程培养领袖人才，让其不仅掌握多学科技能，还具备国际视野和全球竞争力。为了助推学生更灵活地学习，并支持教师以数字方式推动实施个性化课程计划，北京王府学校开发了一种移动教学方法，这种方法需要实施新的设备

和应用管理系统。

VMware Workspace ONE Unified Endpoint Management 帮助北京王府学校降低了成本，提高了工作效率，最重要的是，能够协助教师更便捷地向学生分发高质量应用，从而更好地满足其个人学习需求，同时改善教育成效。

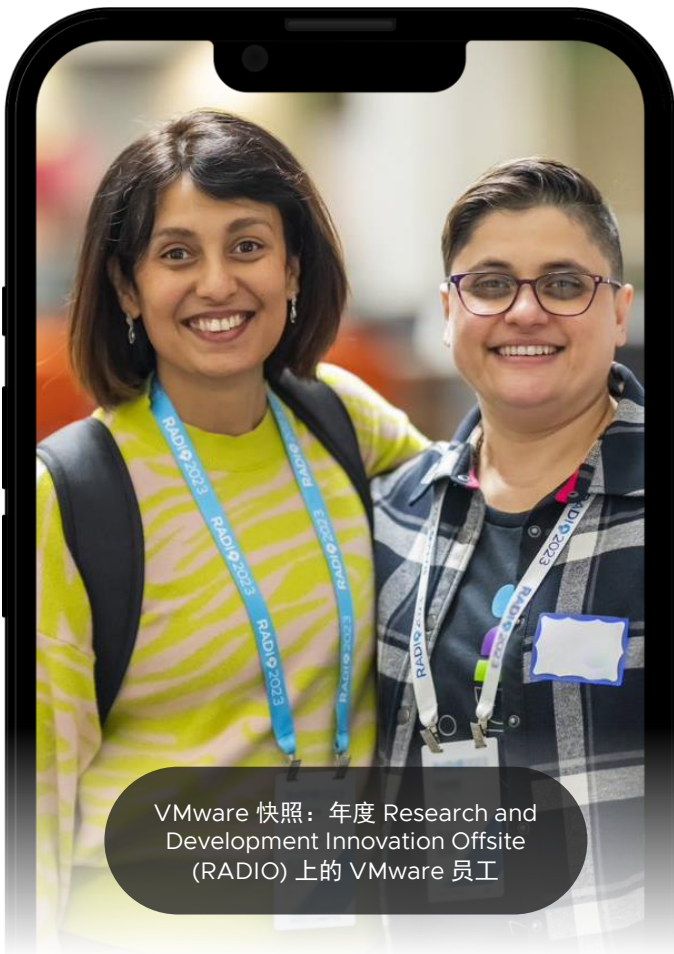


该解决方案的**性能卓越**，方便开展教学，并协助我们进行管理、运营和维护

YAGANG BI
北京王府学校信息管理主任

详细了解 [VMware Workspace ONE](#)

规划公平的未来



VMware 快照：年度 Research and Development Innovation Offsite (RADIO) 上的 VMware 员工

在推动 VMware、我们的供应链和更广泛的社区实现平等方面，每个人都应发挥作用。正因如此，我们在整个企业内设定目标（从 DEI 到负责任的采购，再到通过公民慈善让员工参与进来）并衡量其进展。

业务目标和企业 EPIC₂ 价值观（即执行力、激情、诚信、客户和社区）会激发我们设定公平目标，而这些价值观由 VMware 员工制定，以帮助打造我们的包容性文化和创新思维。

我们经过共同努力实现这些目标，保护迄今实现的公平成果，并对未来产生更大影响。

2030 年议程 公平目标



推动让所有 VMware 员工享受**平等薪酬**



到 2030 年，每雇用一名自我认同为男性的员工，就至少雇用一名自我认同为**女性或非二元性别**的员工



到 2030 年，向**多元化供应商**支出**15 亿美元**



到 2030 年，建立一支管理团队，其中至少有 50% 的员工自我认同为女性、非二元性别、残障人士、退伍军人或**LGBTQIA+ 社区成员**



继续让至少 75% 的 VMware 员工参与**支持其所在社区的非营利组织**

打造多元化、公平和包容性文化

创新对公司的持续发展至关重要，我们知道，多元化、公平和包容性员工队伍是推动创新的动力。

为了培育 VMware 文化，我们将 DEI 目标与透明度和问责制贯穿于整个企业中，包括在 2023 财年将 DEI 目标作为所有有资格获得奖金的员工的资金组成部分。我们还加强了招聘流程、渠道和合作伙伴关系，努力培养具有代表性的员工队伍，确保我们能够与背景不同、经验丰富的人才建立联系，并在此过程中加强对各种机会的利用。正因如此，我们针对自我认同为代表性不足群体⁷的员工扩大了 DEI 数据的收集和分析，我们在年度 DEI 报告中披露了这些数据。

将 VMware 打造为一家以人为本的公司，为员工、客户和社区提供服务，这是我们文化的基石。在对人力资本持续投资的过程中，我们的 DEI 工作还侧重于个人成长和职业发展，同时扩大各地 VMware 员工获得支持和培训资源的机会。

VMware 的员工情况 | 2023 财年

99%

全球女性与男性在目标现金报酬方面的薪酬平等程度

100%

美国代表性不足的少数族裔 (URM)⁸ 与白人相比的薪酬平等程度

29.8%

的员工总体上自我认同为女性，其中 28.4% 的技术职位由自我认同为女性的员工担任

33%

的员工自我认同为女性，16% 的美国员工自我认同为 URM

10.4%

的员工自我认同为 LGBTQIA+⁹，6.7% 的员工自我认同为退伍军人¹⁰，3.4% 的员工自我认同为残障人士¹¹

23 名

用于培养归属感文化的 Power of Difference (POD) 员工资源组数量

相关详情，请参阅我们最新发布的 DEI 报告和 EEO-1 披露内容：
vmware.com/cn/company/diversity

支持员工发展

VMware 的创新文化由对持续发展充满好奇心的人员推动打造。我们提供一系列强有力的计划和培训，帮助已经非常熟练的员工参与终身学习，不断锤炼技能并发掘他们的潜力。VMware 员工平均每年接受超过 25 小时的培训，相当于总共接受超过 90 万小时的培训。2023 财年，有超过 1.8 万名员工完成了专业发展课程，超过 1.4 万名员工完成了研发 (R&D) 技术课程。

VMware 提供许多人才培养计划，旨在帮助员工发掘自身和他人的潜力。其中包括 EPIC₂ 经理计划、领导力论坛、技术培训活动和销售能力提升计划。我们最受欢迎的计划之一是“审视内心” (Look Within)，这是一项由三部分组成的职业拓展计划，通过鼓励处于不同阶段的 VMware 员工恢复精神、重燃激情和焕发思维活力来支持内部职业流动性。

通过以下网址，详细了解 VMware 职业发展：
careers.vmware.com

员工是助力 VMware 取得成功的关键所在，通过支持员工福祉，打造一种让人人都能得到发展的环境。从消除心理健康问题，到优先考虑身体健康和当今分布式员工不断变化的需求，我们继续通过各种福祉计划来支持员工发展。

VMware 每年都提供休假，您可以随时利用此类假期，处理生活中遇到的任何问题，不会受到任何阻拦。我们还额外设立了 EPIC₂ 假期（包括地球日），在此期间，整个公司都需暂停工作以推动实现员工集体福祉，这样，员工就可以反思自己对可持续发展的影响，并为当地社区提供服务。

详细了解 VMware 员工福祉：wellbeing.vmware.com



通过数字了解培训

超过 1.59 万

名员工在 2023 财年完成了我们通过与斯坦福大学 VMware 女性领导力创新实验室合作而提供的**无意识偏见教育培训**。该课程旨在培养对偏见的认知并推动采取行动，以消除工作场所中的偏见。

超过 1,900

名世界各地的参与者在 2023 财年完成了我们的新**包容性语言培训**，该培训旨在提高对关键 DEI 主题的认识，了解行为如何影响 VMware 文化并激发变革。

73%

的人事经理在 2023 财年完成了**包容性领导力实践培训**，比上一年增长了 20% 以上。

培养服务文化

我们的员工可以通过公民慈善计划为自己所选的非营利组织贡献时间、人才和资源，从而全年支持所在社区中他们最关心的工作。

在 2023 财年，超过 33,000 名 VMware 公民慈善家通过服务学习、配对捐赠、里程碑奖励、人道主义救援和其他员工定向捐赠等项目，为 98 个国家/地区超过 15,000 家非营利组织提供了帮助。通过这种以选择和行动为导向的捐赠方式，公民慈善已成为人力资本发展的关键推动因素。

我们发现，许多有价值的人道主义救援工作没有得到应有的国际关注，因此，我们支持员工在过去一年里，直接从 VMware 向世界各地有需要的社区进行捐赠。超过 1.1 万名 VMware 员工付诸实际行动，在 2023 财年贡献了超过 22 万美元的人道主义救援资金。

此外，值得自豪的是，VMware 还通过实现有意义且持久解决方案的共同创新来推动进行数字化转型，从而支持非营利组织。VMware 员工不是自己为非营利组织设计项目，而是通过诸如 Good Gigs 之类的项目及我们与 TechSoup 数字化评估工具的合作，利用其专业知识和技能，与非营利组织合作。

详细了解 [VMware 基金会](#)

利用 Good Gigs 获得免费服务学习



利用 Good Gigs 项目，**VMware 公民慈善家**能够无偿贡献自己的时间和才能来解决关键社会问题。通过该项目，VMware 员工团队与所选的非营利组织合作，确定组织需求，并共同创建解决方案，帮助**更快产生影响力**。

**FOLDING
@HOME**

在 2023 财年，我们与 **Folding@home** 开展了合作，该组织中的众多志愿者科学家负责进行蛋白质动力学模拟，以开发治疗各种疾病的药物。VMware 协助提供可观察性及自动化相关的工具和流程，帮助解决了与基础架构相关的痛点。



我们彼此之间**建立了信任**，这样 Folding@home 团队会感到放心、安全，可以直接表达自己最重要的需求，也能让我们就项目的最佳焦点达成一致。

KATHERINE SKILLING
VMWARE 专业服务员工顾问

培养能够适应未来的员工

VMware 采用广泛、包容的数字技能开发方法，为学员提供更多机会，拓展其培训和社区活动范围，同时打造更平等的员工队伍。

VMware IT 学院与学术机构、政府机构和非营利组织合作，提供全球培训计划，帮助不同的学员提升技术解决方案相关技能，使他们能够更好地发展自己的职业生涯并壮大人才生态系统。2023 财年，我们有超过 10 万名学员提升了 VMware 技术解决方案相关技能，进而获得了 1,300 多项 VMware 认证。

此外，VMware 的数字化技能培训项目也支持弱势群体参与，包括退伍军人。为了让退伍军人掌握必要的技能，在 IT 行业中具备竞争力，Veterans@VMware POD 与斯坦利社区学院合作推出一项名为“Reboot with VMware IT Academy”的奖学金计划。该计划在 2023 财年培训了 50 多名退伍军人，他们都成为了 VMware 认证的 Data Center Virtualization 专家。



改进无障碍技术

我们致力于为所有员工打造一个包容的工作场所。我们的目标是培养一种文化，让每个人都愿意展现自己的独特才能。为此，我们寻求在残障人士包容性、便利措施战略以及身体和技术无障碍方面取得进展。很荣幸，我们成为了“The Valuable 500”的一员，并因我们的努力而被 Disability:IN 评为“极具残障包容性的最佳工作场所”之一。



公司每天依赖的许多软件工具（从即时通讯应用到视频会议，再到我们查看的文件）都不适合残障人士使用。为了解决这一难题，我们正在对 VMware 员工使用的内部软件解决方案进行全面革新，以改进无障碍技术。例如，我们对 PowerPoint 和 PDF 文件进行革新，便于所有人更轻松地访问和使用，包括本 ESG

报告的数字版本。VMware 符合《美国残障人士法案》、《康复法案》第 508 节规定以及 EN 301 549 中描述的欧洲标准。为了遵守这些法律规定，VMware 努力满足《网页内容无障碍访问指南》(WCAG) 2.1 版本 AA 级和 PDF U/A 标准。

除了修改内部系统和指南外，VMware 还利用我们的影响力和规模来鼓励供应商优先考虑无障碍功能。通过与供应商合作，我们会开发一些功能，比如针对 Slack 屏幕阅读器用户的直接消息公告，这项技术已经在世界各地发布了。

详细了解 [VMware 解决方案中的无障碍功能](#)



全球便利措施

作为我们申请和面试过程的一部分，提供**无障碍和平等的便利设施**始于求职者体验。例如，求职者可以要求调整时间表，使用偏爱的技术为自己朗读文件，或者在面试中使用手语翻译。

一旦被录用，员工可以申请提供工作场所便利设施、调整或适应措施，以便自己能够**以最佳状态投入到工作中**。为了清除实现这一目标可能存在的障碍，VMware 设立了集中基金，这样，任何团队或业务部门都不会承担与工作场所需求相关的任何成本。

影响力聚焦：支持 LGBTQIA+ 社区

公平、平等待遇和机会是 VMware 价值观的核心，因为我们关心员工和所服务的客户。将这一理念延伸到 VMware 内部的所有社区，包括自我认同为 LGBTQIA+ 的同事（女同性恋、男同性恋、双性恋、变性者、酷儿和/或疑性恋、男女同体和无性恋者）。员工队伍中纳入了大量多元化且非常独特的个体，我们为此感到自豪，我们致力于通过福利、资源和公共宣传来支持他们的福祉。例如，2022 年，VMware 与 170 多家公司一起签署了人权运动 (HRC) 信函，以支持美国参议院通过《尊重婚姻法案》。

作为对我们在全公司和更广泛社区中所做的包容性工作的认可，VMware 连续第五年在 HRC “企业平等指数” 中获得“实现 LGBTQ+ 平等的最佳工作场所”之一。我们还在印度“工作场所平等指数”中获得了金奖，在用于评估 LGBTQIA+ 倡议的 Japan PRIDE Index 中获得了最高金奖。

详细了解 [VMware LGBTQIA+ 权益](#)



在公平方面的未来影响力

实现公平之路漫长而艰辛。我们明白，即使我们在培养员工的归属感方面取得了进展，但总还会有更多工作要做。

我们计划继续增加代表性和包容性，这将扩展到 VMware 运营所在社区的相关人员。例如，我们正在与霍华德大学商学院的信息系统和供应链管理系合作，在这所传统黑人大学 (HBCU) 设立首个以电信行业为重点的项目。通过构建可重复的模式，让整个国家都参与到 HBCU 社区建设中，这有可能改变个人职业生涯和整个行业。

2023 财年，我们帮助霍华德大学的学生们了解了尖端 VMware Telco Cloud Automation™ 和 VMware Telco Cloud Platform™ 产品/服务。在 Black@VMware 员工资源组的支持下，我们还设立了一门为期三天的 DevOps 课程，让不同的学员使用 VMware Tanzu®、GitHub 和 HTML 编码来了解 GitOps 方法。

作为一家运营足迹遍布世界各地社区的大型雇主，VMware 能够提供巨大的机遇，有责任增加平等机会。我们正在投资于未来，为 VMware 培养一种更加多元化、公平和包容性的文化。



加速培养未来领导者

DECODED 是一项为期五个月的综合性虚拟队列项目，由 VMware 的高级领导层委员会提供，旨在**加速黑人专业人士**进入高管层。

2023 财年，有 24 名 Black@VMware POD 成员从该项目成功毕业。项目参与者学习的模块包括现场指导、与高管级黑人专业技术人员的炉边聊天、评估、自主学习和高管培训。



DECODED 是**我参加过的最具影响力的职业发展项目**。能够与科技行业优秀的专业人士建立联系，从主持人那里获得建议，以便在安全的环境中更好地应对黑人专业人士在企业空间面临的独特挑战...特别棒。”

BRITTANY JONES
VMWARE 医疗保健客户专员



信任



信任概述

赢得信任对于打造可持续性更强、更加平等且安全的未来所需的关系至关重要。这就是 VMware 努力开展以下工作的原因所在：负责任地管理数据隐私，增强安全性以防止网络攻击，并代表所有相关人员进行诚信经营。我们明白，稳健可靠的实践可以赢得相关人员的信任，增强客户体验，并提升我们推动产生影响力的能力。

我们赢得信任的方法基于以下四大战略：

- 倾听 - 邀请相关人员公开分享他们的观点
- 对话 - 创建论坛，便于我们相互联系
- 透明度 - 了解我们前进过程中所处的阶段
- 问责制 - 为我们的行为承担责任

我们的努力逐渐取得了成果：Newsweek 将我们评为美国最值得信赖的软件公司之一，我们的网络空间安全解决方案继续为行业树立标准。

影响力和洞察

日益增加的网络威胁中的安全问题	38
数据隐私做法和控制措施	39
负责任的 ESG 监管	40
透明、切实可行的报告	41
负责任的道德和反贪政策	42
公共政策及政治参与	43
通过合作关系建立信任	44
影响力聚焦：打破网络空间安全的偏见	45
信任的未来影响力	46

信任要点 | 2023 财年

被 Newsweek 评为美国**最值得信赖**的公司，在软件和电信领域排名第二

在**高管薪酬奖金计划**中嵌入 ESG 里程碑，并分配与所有员工奖金薪酬挂钩的企业 DEI 目标

针对内部调查改进了员工投诉流程，制定跟进方案，使员工在报告骚扰、歧视、不尊重或不道德行为时**感到更加安全**

获得了**网络安全卓越奖**之金奖

在《网络防御》杂志“信息安全奖”类别，荣获**网络安全创新企业**称号，获奖产品包括：

- **最佳威胁情报解决方案** - VMware Contexta™
- **最佳防火墙解决方案** - VMware NSX® Distributed Firewall™
- **市场领导者应用安全解决方案** - VMware Carbon Black Container™
- **出版人首选端点安全解决方案** - VMware Carbon Black Cloud™
- **最全面的 Secure Access Service Edge (SASE)** - VMware SASE™

日益增加的网络威胁中的安全问题

对于世界各地的企业而言，数字化安全是一个复杂、具有挑战性且不断变化的问题。快速发展的网络攻击威胁对知识产权、敏感信息及企业在客户中的信任构成了严重风险。这样一来，我们产品/服务的安全性、透明度和可靠性就成为客户的首要关注事项了。

尤其是公有云和私有云，它们已经成为网络罪犯攻击的高价值目标，因为其提供对关键基础架构服务的访问，如电子邮件服务器和客户数据库。随着对云环境的攻击激增，企业必须减少其受攻击面，增强跨环境的可见性，并保护工作负载免受新出现的威胁的影响。企业必须在虚拟化、私有云和混合云环境中运行的工作负载上实施一致的安全策略，并通过预防、检测和响应功能，确定漏洞报告优先级和强化工作负载。

详细了解 VMware 安全性解决方案：vmware.com/cn/security

我们正在直面这些挑战，即，设计创新型安全计划，以预测网络威胁的趋势。我们根据业务要求、合同和相关法律法规，制定基于国际标准 ISO/IEC 27001 并与行业公认实践保持一致的策略，从而努力实现高水平的信息保护标准。这些策略适用于管理、使用或有权访问 VMware 信息资产的所有人员，以及所有 VMware 信息资产和信息处理环境。其中包括用于支持 VMware Cloud Services 的 IT 基础架构和服务。



内心平静源于安全感

客户案例



EMERGENCY NGO Onlus 向饱受战争、贫困和地雷之苦的人员提供免费、高质量和基于人权的医疗服务。该组织目前服务于全球八个国家/地区，治疗了 1,200 多万名患者，提供外科、医疗和康复服务。数据安全至关重要，因为 EMERGENCY 团队远程操作，通常在具有挑战性的地点（如战区）开展工作，这使得敏感信息极易受到攻击。通过利用 VMware Carbon Black Cloud Endpoint™ Advanced，EMERGENCY 团队获得了更安全的解决方案，使员工能够安心地提供挽救生命的医疗保健服务。



VMware 使我们能够将重点放在应该关注的地方：为我们的员工和患者带来**积极影响**。

ROLANDO BRICCHI
EMERGENCY NGO ONLUS IT 总监

数据隐私做法和控制措施

VMware 部署了企业隐私培训、规程和控制措施，以保护我们的客户及其 IT 基础架构。我们根据新出现的法律要求和监管指导，定期审查我们的隐私策略，以实施一流的计划。

隐私是与客户和在业内建立信任的基础，这就是我们将以下“隐私设计”原则嵌入涉及个人数据的流程和技术中的原因：

- 从产品的早期阶段开始构建隐私
- 尽量减少我们收集和使用的数据
- 基于最高网络空间安全标准保护个人数据
- 允许用户在可能的情况下选择自己提供的个人数据

2023 财年，我们在 VMware Cloud 信任中心增加了新的客户资源来提高透明度，包括解释服务产品如何帮助客户处理个人数据的产品介绍，以及一系列关于 VMware 所收集数据类型的常见问题解答。最近新增的合规要求包括 HIPAA 商业伙伴协议表单、处理方企业约束规则 (BCR-P) 常见问题解答以及对美国州法律的引用。

[详细了解 VMware Cloud 信任中心](#)

我们继续在整个企业范围内开展隐私培训，以应对日常情况，帮助员工履行与隐私相关的义务。我们还开发并推出了定制的发布生命周期管理平台，以确保产品发布遵守特定的数据隐私和安全审查与要求，包括但不限于遵守美国联邦信息处理标准 (FIPS)。如何使用该平台的培训现在是我们新入职员工的标准，以确保每个 VMware 工程师都能采用更安全的方式。

数据隐私冠军

VMware 很荣幸荣获 **2023 年数据隐私周冠军**，因为我们支持所有企业都有责任认真管理个人信息这一原则。数据隐私周旨在提高公众对隐私重要性的认识，并提醒各企业尊重隐私会为企业带来好处。该计划由 **国家网络安全联盟** 牵头设立，该联盟是一家非营利组织，其使命是通过促进公私合作，创造更安全、更互联的环境。

要成为数据隐私冠军，企业必须采用**强大的网络安全控制措施和隐私框架**，例如，美国国家标准与技术研究院 (NIST)、国际注册专业会计师协会 (AICPA) 和国际标准化组织 (ISO)，来帮助管理风险。通过打造一种隐私文化，并教育员工如何将隐私和安全性应用于日常工作，企业可以更好地抵御内外部安全和数据隐私威胁。



负责任的 ESG 监管

VMware 与 ESG 相关的企业监管实践提供了一个框架，使我们的运营能够充分为相关人员谋取福利并遵守适用的法律要求。我们实施了强有力的监管结构，以确保监管和高效地管理会影响我们业务的 ESG 问题。

从高层开始，由全体董事会每年对 ESG 主题进行监督。董事会提名、监管及相关人员交易委员会（监管委员会）负责正式监督我们的 ESG 进展。董事会审核委员会负责监督网络安全和数据隐私事宜。董事会薪酬委员会负责监督纳入 ESG 目标的高管薪酬。我们的 ESG 管理层支持者由高层领导者组成，每季度召开一次会议，提供 ESG 战略发展方向。我们的 ESG 领导委员会由职能部门和业务部门的高级领导组成，每季度召开一次会议，监督实现 ESG 相关目标的进展情况。

在运营方面，我们的 ESG 办公室推动跨公司协调和整合 2030 年议程，实施 ESG 倡议，并衡量实现全企业 ESG 目标的进展情况。

ESG 监管结构

董事委员会

监管

监督 ESG，每年三次审查战略和项目进展

薪酬

监督高级管理人员的年度个人绩效目标，包括 ESG 目标

审核

按季度监督网络安全和数据隐私

ESG 管理层支持者

每季度召开一次会议，提供 ESG 战略发展方向

首席执行官
首席财务官
首席人力官
总法律顾问
总裁
首席技术官

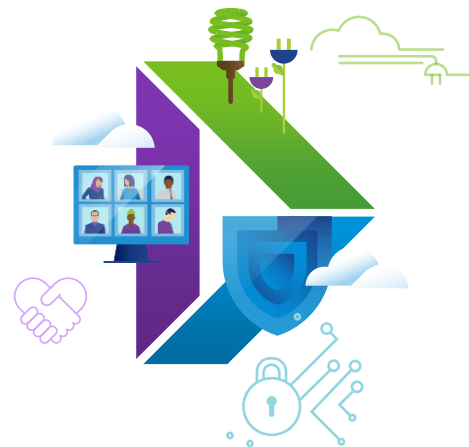
ESG 领导委员会

职能部门和业务部门的高级领导者每季度召开一次会议，以根据实施目标监控进度

ESG 办公室

专业的 ESG 团队在董事委员会的监督下，在 ESG 管理层支持者和 ESG 领导委员会的指导下，制定战略、实施目标、推动跨职能协调、报告 ESG 绩效，并推进 ESG 成果进展

由 ESG 副总裁兼首席可持续发展官领导



透明、切实可行的报告

我们希望，我们的股东和其他相关人员要求我们对 ESG 进展负责。因此，我们自愿每年在 ESG 报告、DEI 报告和 CDP 披露中提供透明的发展动态，这些资料可以在 VMware 的 [ESG 网页](#) 上找到。此外，我们还在年度 [VMware 透明度和执法报告](#) 以及提交给美国证券交易委员会 (SEC) 的 10-K 表和年度委托书文件中披露 ESG 相关信息。

利用 ESG 数据，我们能够衡量在实现目标方面的进展情况，并提供切实可行的见解，帮助我们在采取智能影响力思维方式时，了解战略优先事项。报告我们的数据和定性披露对于赢得相关人员的信任至关重要，这就是我们努力使 ESG 报告与领先的框架和标准保持一致的原因：

- 可持续发展会计准则委员会 (SASB)
- 温室气体议定书 (GHG 协议)
- 全球报告倡议 (GRI)
- 气候相关财务披露工作组 (TCFD)
- 联合国可持续发展目标 (UN SDG)
- 联合国全球契约 (UNGC) 原则

为了及时了解新出现的强制性报告要求并分享相关最佳实践，我们与 Accounting for Sustainability (A4S) 等组织建立了合作伙伴关系，该组织旨在促进财务领导者采取行动，推动经济向可持续发展方向转变。2023 财年，VMware 成立了一个跨职能工作组，其中包括来自 ESG 办公室、财务、人力资源、会计、法律等部门的代表，该工作组在我们准备遵守新法规的同时，合作改进报告流程和实践。

详细了解 VMware 投资者关系：ir.vmware.com

国际信息披露： 印度 CSR 法案

[Indian Companies Act 2013](#) ¹² 通常称为“印度 CSR 法案”，要求在印度开展业务的公司将平均净利润的最低百分比用于印度的企业社会责任 (CSR) 计划。VMware 遵守这一规定，同时定期 [报告赠款支出、使用情况和影响](#)，与我们的全球公民慈善捐赠保持一致，并通过 VMware 基金会计划投资印度非营利组织。

2023 财年，VMware 在印度为遵循 CSR 法案做了大量工作，进而支持 25 家从事广泛事业的非营利组织，包括教育、环境保护、经济发展等。



负责任的道德和反贪政策



VMware 快照：因彰显我们共同的价值
观而受到表彰的 EPIC₂ 奖得主

建立一种道德行为和合规的文化是维持值得信赖且负责任企业的关键。

这种文化是 VMware 在诚信方面做出的承诺的核心，它支撑着我们的《商业行为准则》，该准则规定了不仅仅是遵守法律的行为标准。这些准则要求 VMware 的所有员工、董事和高管坚持我们共同的 EPIC₂ 价值观。为了培养一种负责任的文化，由外部供应商管理的保密道德咨询热线全天候提供多种语言版本，并提供匿名举报选项。

我们对道德和责任的承诺得到了反腐败计划的支持，该计划旨在将反贿赂管理融入我们企业的各个方面。我们利用风险评估来推动流程和控制措施完善，确定有针对性的培训机会并实施计划改进。

这些政策和其他政策就好比是 VMware 的北极星，指引我们践行卓越的负责任商业实践。

发布的政策和私隐声明

VMware 制定道德准则，以管理我们作为负责任企业的运营方式，包括但不限于以下已对外发布的政策和通知：

- 《商业行为准则》
- 《公司监管准则》
- 《合作伙伴行为准则》
- 《供应商行为准则》
- VMware 对反奴役和人口贩卖的承诺
- VMware 环境政策
- VMware 税务战略

相关详情，请访问 [VMware 投资者关系网页](#)

- 加州权利隐私声明
- 中国隐私声明
- Cookie 隐私声明
- 全球隐私声明
- 工作申请人隐私声明
- 产品和服务隐私声明
- Workspace ONE 隐私披露

相关详情，请访问 [VMware 隐私计划网页](#)

公共政策及政治参与

我们的政府关系和公共政策团队与政府和政府官员合作，为我们的技术、产品和服务、客户、员工以及我们的全球社区寻求更多支持。我们与各级政府合作制定与我们的核心业务和核心价值观相关的公共政策，并与那些与我们有着共同愿景和政策目标的行业协会与行业组织合作。

VMware 政府关系团队与 POD 员工资源组合作，管理 VMware Power of Difference 政府参与计划，该计划为员工提供与政府官员讨论 DEI 问题的机会。在其他方面，VMware 政治行动委员会 (PAC) 仅根据特定国会议员在 ESG 和 DEI 方面的领导力和行动力来为他们提供支持。我们确定了几位国会支持者，以配合实施我们的 POD 和环境可持续性倡议。

公共政策要点 | 2023 财年

VMware 参与世界各地的公共政策活动，与相关人员共同合作实现创新，共同打造一个更加可持续、公平和安全的世界：



加入了[欧洲绿色数字联盟](#)，与欧盟委员会和欧洲议会合作，利用数字化解决方案实现减排目标



在德国 [Hasso-Plattner Institute](#) 举办的清洁 IT 会议上，倡导通过设计实现可持续发展，使其成为软件开发的基础，并使 IT 行业摆脱不必要地导致更高能耗的浪费系统



Black@VMware POD 的领导人参加了由[美国国会黑人参事团研究所 \(CBCI\)](#) 主办的几次活动，并参加了由[国会两党 HBCU 核心小组](#)的女议员 Alma Adams 主办的活动，以支持科技行业的员工队伍发展



回应了白宫[国家网络总监办公室 \(ONCD\)](#) 关于如何在美国建立多元化和包容性网络安全员工队伍的信息请求 (RFI)

通过合作关系 建立信任

VMware 与广泛的合作伙伴生态系统进行合作，实现共同创新，推动打造更加可持续、公平和安全的世界。通过与他人合作解决我们共同面临的挑战，VMware 建立了信任，增强了我们推动产生智能影响力的能力。下面列出了一些我们在世界各地合作的众多组织机构：



1t.org

承诺到 2030 年种植和保护 100 万棵树，加快实施以自然为本的解决方案



欧洲绿色数字联盟

与欧盟委员会和欧洲议会支持的近 40 家 IT 公司合作，利用数字解决方案实现减排目标



RE100

尽早签署这一全球倡议，代表企业与气候组织和 CDP 合作，承诺 100% 使用可再生能源



Accounting for Sustainability (A4S)

成为活跃成员，激励金融领导人采取行动，推动向弹性商业模式和可持续经济进行根本转变



EV100

在未来十年内，支持我们的员工和办公场所采用电动汽车



斯坦福 VMware 女性领导力创新实验室

赞助研究和开发解决方案，以促进女性领导和性别平等



Clean Energy Buyers Association

成为活跃董事会成员，自豪地签署了能源买家联邦清洁能源政策声明



Green Software Foundation

致力于打造由人员、标准、工具和最佳实践组成的可信生态系统，以开发环境可持续性软件



The Valuable 500

已成为其成员，帮助为全球超过 10 亿残障人士带来商业、社会和经济价值



The Climate Pledge

致力于解决经济脱碳和实现净零排放的挑战



National Science Foundation

为旨在推动未来工作方式转型的多个研究项目提供支持



全球经济论坛

已成为全球经济论坛 (WEF) 的活跃成员，WEF 是一个无党派非营利组织，吸引了杰出的政治、商业领袖和其他领导人

影响力聚焦：打破网络空间安全的偏见

3 月的国际妇女节是全球对妇女在社会、经济、文化和政治领域所取得成就的认可。作为女性权益的捍卫者，VMware 致力于推动性别平等，加速女性进入科技行业（尤其是在女性比例低于男性的网络安全领域）领导层。¹³

女性网络安全专家倡导职业发展，通过盟友相互支持，共同推动“打破偏见”（2022 年国际妇女节的主题），这些在安全行业性别失衡的情况下至关重要。

在过去的一个财政年度，VMware 重点关注女性网络安全专家，并就如何克服偏见、发展职业生涯征求建议，帮助人们提高对这些系统性挑战的认识。

详细了解 [VMware 网络空间安全领域的女性](#)



“

作为一名工程负责人，我有机会**雇用各种各样的人才**，对他们进行培训。我有意识地付出努力，不让外界（或我自己）的偏见限制我发掘自己的潜力。这是我希望为下一代女性树立的榜样，帮助她们打破这种偏见。

DHARMA SRINIVASAN
VMWARE 工程总监



“

作为 VMware 安全业务部门的工程经理，我觉得我有责任营造一种环境，让每个人都能感受到：别人会倾听自己的声音，会重视自己的投入。当**视角不同**时，我们可以更好地了解手头的问题，并为客户提供全面的解决方案。

CAROL HOLMSTEDT
VMWARE 工程经理

在信任方面的未来影响力

新出现的国际法规、生成式 AI 的兴起以及利用安全漏洞的恶意攻击者，这些都使负责任的公司监管和负责的商业实践显现出前所未有的重要性。企业需要更好地保护相关人员数据，实现合规性，并有效抵御日益增加的网络攻击，使我们的数字化世界免受威胁。

虽然信任主要是提供保护，但是，VMware 可使用睿智的影响力方法来推进尖端解决方案的发展，从而应对这些新兴趋势。展望未来，随着全球监管要求的不断发展，VMware 计划继续增强 ESG 报告和审核实践。此外，在探索 AI 机遇的同时，我们也在继续负责任地运营，解决隐私、安全和道德方面的问题。

我们认识到，建立信任是一项持续实践，对长期业务健康发展和客户关系都至关重要。客户希望我们的技术解决方案侧重于安全性和弹性，同时也希望我们的行为负责任、具有透明度。通过我们共同在 ESG 方面付出的努力，VMware 保护了我们与相关人员建立的信任，并在我们共同前进的过程中提升了我们对他们的影响力。

参阅 VMware [有关道德 AI 的博客文章](#)

超越零信任

为客户提供更可靠、更安全的功能至关重要，因为未来，我们将面临越来越多、越来越复杂的网络攻击。“超越零信任”是在整个公司范围内启动的一项计划，该计划利用跨职能团队和我们自身的技术，通过更好地检测和限制内部威胁的影响，进一步保护我们的产品、系统和人员。该计划的工作内容范围涵盖实施新策略和安全协议，以及更强大的身份验证框架。“超越零信任”计划通过支持以下目标来确保我们继续赢得客户的信任：



优质软件

使团队能够创建可为客户提供出色可靠性、完整性和可用性的产品与服务



同事安全

随着我们加速转型，在替换传统环境的同时，不断努力保护我们的环境和平台



检测和防御

扩展我们的安全服务，以便能够更好地检测或防御恶意活动

ESG 绩效



ESG 绩效

数据透明度是我们在实现 2030 年议程成果（即，可持续发展、公平和信任）方面保持问责的基石。除了让相关人员及时了解情况外，我们还在对 ESG 实施智能影响力方法时，利用数据提升了我们的决策和创新能力。除了年度数据披露外，我们还分享了 2030 年议程中 30 个跨公司目标的最新定性进展。

随着时间的推移，我们不断调整，进一步契合对本报告提出指导性结构的领先框架，以及根据我们所处的行业，对应当披露的主题提出了详细要求的具体可复制的标准。这些框架和标准包括气候相关财务信息披露工作组 (TCFD)、温室气体 (GHG) 协议、全球报告倡议 (GRI)、可持续发展会计准则委员会 (SASB) 和联合国全球契约 (UNGC) 原则。



2030 年议程进展 | 可持续发展

目标	说明	最新进展
碳排放透明度	我们将提高 VMware 解决方案的碳减排影响的透明度，使客户能够随时了解最新进展。	在 2023 财年，我们在 VMware Aria Operations 中发布了绿色评分 (Green Score) 功能特性，以跟踪可持续发展的进展，并为客户提供切实可行的建议。此外，我们正在提高 vSphere 中虚拟机功率指标的准确性。
工作负载碳效率	我们将优先考虑根本性的效率创新，以提高客户数字化运维的工作效率和碳效率。	我们充当客户，零距离接触我们的产品，以达到提高工作负载碳效率的目的。通过这些努力，我们确定了碳效率高的客户的资格鉴定标准，增强了电源管理功能，以提高能效。
零碳云	我们将与企业公有云合作伙伴合作，通过完全采用可再生能源来促进向零碳云的转型。	截至 2023 年 5 月，已有 56 家合作伙伴加入了 VMware Zero Carbon Committed 计划。
净零排放	到 2030 年，我们将实现运维和供应链的净零排放，以 2019 财年为基准，减少 50% 的排放量。	以 2019 财年为基准年进行比较，截至 2023 财年，我们实现了 82% 的范围 1 和范围 2 减排目标，44% 的燃料和能源相关活动的范围 3 减排目标，以及 50% 的员工通勤的范围 3 减排目标。此外，按支出计算，我们的供应商中有 52% 至少已承诺设定基于科学的目标。
业务恢复能力	我们将确保从物理基础架构到分布式办公的业务恢复能力。	在吸取了新冠疫情大流行和近期自然灾害的教训后，我们继续通过人员管理弹性计划加强经理的准备工作，同时改进我们的紧急通知系统。
分布式能源	我们将投资可再生能源技术，以加快向工作场所分布式能源的转型。	在 2023 财年，VMware 的技术建筑运维团队开始监控与社区微电网能效有关的运行状况。这确保了微电网即使在气温上升导致需求增加的情况下也能提供清洁、可靠的能源。
电子废物责任	我们将本着对社会和环境负责任的方式处理所有电子废物。	为了避免电子废物产生碳排放，我们扩大了首选报废供应商的选择范围，这使我们在全球设施的资产处置方面有了更多选择。我们还增加了报废设备的转售业务，以延长硬件的使用寿命。
影响力投资	我们将投资于对社会、环境和财务有交叉影响的创新项目。	VMware 在以下领域进行了与我们的技术路线图相一致的两项影响力投资：1) 地理空间数据捕获、处理和分析，使企业客户能够检测、监控环境和社会影响，并确定其优先级；2) 专注于通过跨能源公司实现安全 AI 和数据分析来加速清洁能源转型的软件。
水资源恢复能力	我们将在工作场所组合中的缺水地区大力推行节约用水措施。	为了到 2025 年将用水量减少 20%，我们在许多办公室的洗手间安装了水表、低流量装置、加气装置和感应水龙头。以 2021 财年为基准年进行比较，在 2023 财年，我们的用水量减少了 12.5%。
可持续云计算倡议	我们将与全球政府合作，推动 IT 政策的制定，使 IT 基础架构更加可靠、可扩展、灵活、安全、经济高效且可持续。	在 2023 财年，VMware 倡导支持可持续发展立法，包括《美国联邦 2023 年拨款法案》，其中包括可降低 IT 基础架构能耗的多云条款。VMware 还加入了“欧洲绿色数字联盟”，以支持更多地使用减排数字解决方案。

2030 年议程进展 | 公平

目标	说明	最新进展
随心办公	我们将支持客户的分布式办公员工，无论他们身在何处，我们都可以通过集成式零信任智能平台将安全性与卓越的终端用户体验相结合，提高他们的工作效率。	在 VMware Anywhere Workspace 解决方案中，移动平台通过 Workspace ONE Mobile Threat Defense 得到增强，可为客户的分布式办公员工提供更强的安全保障。我们还添加了身份验证选项，以改善终端用户体验，无论终端用户位于何处，都可安全访问企业资源。
多元化、公平和包容性	我们将通过注重多元化招聘和实行包容性领导来推动平等。	在 2023 财年，女性占我们全球员工的 29.8%，代表性不足的少数族裔占我们美国员工的 13%，33.3% 的全球员工自我认同为女性，16.3% 的美国员工自我认同为代表性不足的少数群体。为了推动问责制，公司的 DEI 目标与奖金薪酬挂钩。
分布式办公	我们将通过为员工提供适当的协作能力、技术和工作实践，使他们在职业发展中不受任何限制或约束，从而在充满选择权和灵活性的基础上打造一支多元化的全球员工队伍。	我们在 2023 财年开展的员工问卷调查中，有 92% 的受访者认为，VMware 正在致力于让员工有选择工作地点的权利和灵活性。为了满足分布式办公员工的需求，VMware 对 70% 的办公产品组合进行了改造，以满足协作优先的设计原则。
同工同酬	我们将通过对同工同酬的承诺，来推动女性和代表性不足的群体的平等和留用。	我们进行了全球薪酬分析，考虑了影响薪酬的多个因素，如工作、级别、任期、工作时间、工作地点和绩效。我们的最新分析表明，在全球范围内，在 VMware 工作的女性员工的工资是男性员工的 99%，在美国，少数族裔员工的工资与白人员工的工资完全一样。
技术无障碍访问	我们将使所有人都能使用我们开发和销售的技术。	VMware 通过我们的 Embedded Accessibility Strategist 计划进行可访问性审核，并为产品和营销团队提供咨询、培训和支持。
供应商多元化	我们将通过增加对这些供应商的支出来支持多元化供应商，包括小型企业、女性拥有的企业和其他代表性不足的少数族裔拥有的企业。	在 2023 财年，我们的数据收集工作更加成熟，可以更好地评估第三方供应商的多样性，我们邀请了顶级供应商通过 EcoVadis 进行评估。同时开始利用合同语言要求供应商在可持续发展、多元化和无障碍访问方面采取行动。自 2021 财年以来，我们已累计向不同的供应商投资超过 3 亿美元。
服务文化	我们将通过扩大员工对他们在全球社区中选择的非营利组织的个人贡献，继续培养服务文化。	在 2023 财年，超过 33,000 名 VMware 公民慈善家通过配对捐赠、服务学习、里程碑奖励、年终全球捐赠倡议和其他员工定向捐赠等项目，为 98 个国家/地区超过 15,000 家非营利组织提供了帮助。去年，我们还发起了有史以来的第一次人道主义救援捐款。
数字化技能	我们将通过数字化技能培训来培养了解 VMware 解决方案的多元化人才池。	在 2023 财年，VMware IT 学院为超过 100,000 名学员提供了 VMware 技术解决方案的技能培训，颁发了超过 1,300 项 VMware 认证，并通过在印度举办的 learn-a-thon 活动吸引了超过 15,000 名学员。
非营利组织数字化转型	我们将通过支持非营利组织的数字化转型之旅，帮助他们加快提升全球影响力。	在 2023 财年，我们通过 VMware 的 Good Gigs Projects 和 Nonprofit Pricing 等举措，以及我们为非营利组织提供的 TechSoup 数字化评估工具支持，为 1,135 家非营利组织提供了服务。
福祉	我们将在 EPIC ₂ 价值观基础上，通过易于访问、具有包容性和创新性的福祉和员工能力提升计划继续发展。	VMware 会继续完善我们的综合福祉计划，旨在帮助员工照顾好自己，实现身心健康。其中包括我们的员工福祉津贴，该津贴为员工提供开展符合四大福祉支柱（身体、情感、财务和社区）之一的活动资金。

2030 年议程进展 | 信任

目标	说明	最新进展
安全性	我们将使客户能够通过前沿安全技术将安全性嵌入整个数字化基础架构中，从而保护他们的应用和数据。	在 2023 财年，我们启动了一项计划，旨在主动扫描暴露在互联网上的系统，发现其是否存在已知漏洞，然后主动联系我们的客户，帮助他们改善 VMware 产品安装的安全状况。此外，VMware 会继续在 VMware 安全性公告 中定期披露可被利用的已识别漏洞。
隐私设计	我们将通过将隐私设计理念融入到产品、服务和适用业务运营的设计、构建和部署流程中，来赢得客户和员工的信任。	在 2023 财年，我们在 VMware Cloud 信任中心增加了新的客户资源，提高了透明度，其中包括有助于解释我们的产品和服务如何帮助客户处理个人数据的产品介绍。最近新增的合规要求包括 HIPAA BAA 表格、BCR-P 常见问题解答和美国各州法律参考案例。
公平和符合道德规范的实践	我们将利用预测性技术功能并通过在全球范围内加强协作，在整个价值链中推动公平和符合道德的业务实践。	在 2023 财年，VMware 创建了技术监控功能，用以识别高风险交易，并在全球范围内启动了“道德与合规大使”计划，以提高人们对公平和符合道德的实践的认识。
透明	我们将通过监管、报告和沟通（包括管理层和董事会层面的参与和监督），在整个企业倡导卓越运营和透明度。	VMware 已经实施了 ESG 监管结构，以确保监督和透明度。我们的监管委员会负责监督 ESG 的进展情况，审核委员会负责监督网络安全和数据隐私事宜，薪酬委员会则负责在高管薪酬方面审查 ESG。
VMware 自用体验	我们将通过部署 VMware 自用体验解决方案来运维自己的基础架构，以实现出色的安全性、可靠性和效率。	作为 VMware 技术的开发者和首批采用者，我们为客户在全球范围内大规模部署 VMware 产品提供切实可行的步骤。我们的 VMware IT 2023 年度绩效报告 可帮助客户在 VMware 自身数字化转型历程的启发下，建立一个有弹性且面向未来的企业。
员工队伍发展	我们将使我们的员工在每个岗位上都有机会获得晋升，并在整个职业生涯中不断成长。	在 2023 财年，我们专注于策划内容，推动员工对技术、产品、领导力和业务技能培训资源的消费。平均而言，VMware 的每位员工每年会接受超过 25 小时的培训，相当于全年总培训时间超过 90 万小时。
影响力倡议	我们将支持推动有利于气候的 IT 解决方案的政策，以及支持平等和包容性的社会影响政策。	VMware PAC 仅基于某些国会议员在 ESG 和 DEI 问题上的积极态度而支持他们。它为 VMware 员工资源小组负责人举办了具有影响力的公共政策活动，让他们与其政治代表以及其他公司的员工资源小组负责人会面。
数字化道德	我们将使我们的工程师和企业能够根据我们的数字化道德规范和管理准则来开发、构建和发布产品。	我们为 AI 制定了道德原则，以确保我们能够负责任地运营，同时充分利用 NIST、人工智能促进协会 (AAAI) 和欧盟人工智能高级别专家组的最佳实践。
集成式报告	我们将转型为集成式报告，将财务和非财务数据与 SASB 和 TCFD 相结合。	我们在 2023 财年的 10-K 表和 2023 年代理声明中扩大了 ESG 和 DEI 的披露范围，为新法规的出台做好了准备。
可持续财务	我们将制定并纳入可持续发展指标，将可持续发展纳入我们的财务决策流程。	VMware 将继续参与“可持续发展会计”计划，其中包括首席财务官领导力网络，同时还通过将年度运营计划和资源分配与我们的 ESG 战略和优先事项相结合，进一步将可持续发展纳入 VMware 的财务流程。

TCFD 披露

类别	子类别	回应
监管		
披露公司在与气候相关的风险和机会方面的监管情况	描述董事会对与气候相关的风险和机会的监督	VMware 已经实施了 ESG 监管结构，其中包括由全体董事会成员对 ESG 主题（包括与气候相关的风险）进行年度监督。我们的董事会提名、监管和相关人员交易委员会（监管委员会）主要负责监督我们的 ESG 进展，包括与气候相关的风险缓解和机会。监管委员会将每年审查三次 ESG 战略和项目进展情况。监管委员会还负责监督 VMware 的公司治理实践，该实践为公司的所有相关方（包括员工、客户、合作伙伴、供应商、股东和 VMware 的运营社区）的最佳利益提供了一个公司范围内的运营框架，在我们管理风险并从事与气候变化相关的机遇中获益的同时，遵守适用的法律法规。我们的 ESG 监管结构详见第 40 页《2023 年 ESG 报告》和公司的 《2023 年代理声明》(ir.vmware.com) 。
	描述管理层在评估和管理与气候相关的风险和机会方面发挥的作用	VMware 的 ESG 管理层支持者由“首席”级领导者组成，每季度召开一次会议，提供 ESG 战略方向，审查最新的宏观趋势，以评估新出现的与气候相关的风险和机会，并确保制定一项能够识别、评估、管理和监控气候风险的计划。我们的 ESG 领导委员会由职能部门和业务部门的高级领导组成，每季度召开一次会议，以监控我们实现目标的进展情况，并制定短期和中期路线图。在运营层面，VMware 的 ESG 办公室推动跨公司协调和整合我们的 2030 议程，实施各项举措，同时衡量我们在实现目标方面取得的进展。ESG 办公室由我们的 ESG 副总裁兼首席可持续发展官领导。
风险管理		
披露公司如何识别、评估和管理与气候相关的风险	描述公司识别和评估与气候相关的风险的流程	董事会的审核委员会将对内部审核部的职能进行监督，该部门负责确定和评估企业范围的风险，包括与其他企业风险同等重要的与气候有关的风险。内部审核部负责提供保证和风险咨询服务（如成熟度评估、风险分析、提高认识），并对已识别/新出现的风险、公司范围内的风险、跨整个价值链的风险以及短期、中期和长期风险进行年度遵从性风险评估。对风险情景进行财务、声誉或其他风险评估，然后由内部审核部副总裁决定该风险情景是否要上升到公司重点风险级别，或者是否应该在以后重新评估。审核委员会每季度都会对由此产生的公司重点风险领域清单进行审查。运维风险评估是一个持续的过程；当出现相关风险时，风险管理、实体安全、应急响应和危机管理团队都会进行提示，包括内部审核部在审核过程中发现的任何风险或问题。此外，VMware 的 ESG 副总裁兼首席可持续发展官将与内部审计部副总裁合作，将直接运维中的气候风险和机遇整合到风险评估流程中。这使得 ESG 办公室能够提供有关最新气候科学方面的专业知识，同时也确保他们会考虑气候风险的特性和动态性。
	描述公司管理与气候相关风险的流程，以及如何将识别、评估和管理与气候相关风险的流程整合到公司的整体风险管理中。	为了管理风险，企业恢复能力团队应侧重于针对由管理层自我评估所确定的关键业务中断风险的风险降低策略，同时也应考虑内部审计团队的意见，包括自然灾害等与气候相关的风险。企业恢复能力团队旨在提高灾难防备能力，并将业务连续性、技术恢复、应急响应和危机管理计划整合到一个协作治理框架下，以有效管理 VMware 员工和业务所面临的风险。最终，包括工作场所、危机管理、实体安全和企业恢复能力在内的相关团队将通过实施灾难恢复、危机管理和业务连续性计划来降低与气候相关的风险。

TCFD 披露（续）

类别	子类别	回应
战略		
披露与气候相关的风险和机遇对公司业务、战略和财务计划的实际和潜在影响	描述公司已经确定的与气候相关的风险和机会，以及它们对公司业务、战略和财务计划的影响，还有公司战略的恢复能力	<p>为了引领全球向低碳经济转型，VMware 制定了 2030 年议程，该议程呼吁人们采取行动，将可衡量的目标融入整个公司，并将其作为实施 ESG 战略、激发创新和确保问责制的框架。VMware 全体员工共同努力，在运营中实现了净零排放，同时将可持续发展理念融入了我们的产品解决方案中，这将帮助我们降低与气候相关的风险，并在气候变化面前抓住相关机遇。我们的 2030 年议程将使我们能够继续提高资源利用效率，投资于低碳经济转型，并在 VMware 构建企业恢复能力。</p> <p>除了 2030 年议程和我们正在进行的内部风险评估流程外，我们还在 2022 财年进行了一次气候筛查，以确定和评估 VMware 向低碳经济转型时可能遇到的与气候相关的风险和实体风险，以及相应的机遇。我们邀请了关键职能业务领域的运营领导，详细了解了 VMware 目前是如何应对气候风险，从而成功实现业务目标的。在进行筛查时，我们聘请了一家全球领先的可持续发展咨询公司，帮助我们更好地了解我们所面临的风险，以便我们能够为情景分析和弹性规划制定正式的路线图，并更好地制定利用机会的战略。 该评估试图通过与 VMware 内部相关人员的访谈来识别风险和机会。</p> <p>实体风险和转型风险：</p> <ul style="list-style-type: none">• 实体 - 短期风险：由事件驱动的极端天气事件的频率和严重程度不断增加• 实体 - 长期风险：<ul style="list-style-type: none">• 平均气温上升和温度异常变化增加• 海平面升高• 降雨模式的改变• 转型 - 技术：支持能源向低碳经济转型的技术创新成本的不确定性• 转型 - 信誉：对 VMware 在向低碳经济转型中所做的贡献持有的不确定和不断变化的看法。• 转型 - 法律和政策：限制气候变化不利影响或促进适应气候变化的政策。• 转型 - 市场：VMware 服务供需关系的不确定性变化。 <p>VMware 可以进一步寻求的机遇：</p> <ul style="list-style-type: none">• 资源利用效率：VMware 办公室和运维（数据中心和云合作伙伴）效率• 能源：VMware 使用低排放能源并参与碳市场交易• 产品和服务：消费者对 VMware 产品的偏好发生转变，这提升了生产力以及客户数字化运维的碳效率• 市场：VMware 获得新客户的途径• 恢复能力：VMware 通过弹性规划以及可靠的产品和服务，在与气候相关的风险中继续开展业务的能力 <p>我们相信，我们分析与气候相关风险和机会的方法将有助于 VMware 在面对气候变化时铺设一条有弹性的前进道路。上述与气候相关的风险评估是与我们内部相关人员共同开展的跨职能评估，为了解 VMware 在气候相关风险领域的地位提供了必要的定性数据。</p> <p>有关 VMware 披露的气候相关风险的更多信息，请参阅我们向 SEC 提交的文件，包括 10-K 表和 10-Q 表 (ir.vmware.com) 以及我们的年度 CDP 披露。</p>

TCFD 披露（续）

类别	子类别	回应
披露用于评估和管理气候相关风险和机遇的指标和目标	指标和目标	
	根据公司的战略和风险管理流程，披露公司用于评估气候相关风险和机遇的衡量标准	<p>VMware 会使用各种指标来了解我们所面临的与气候相关的风险和机会。这些数据使我们能够衡量实现目标的进度，并提供可行的见解，帮助我们确定战略优先级。这些指标包括但不限于转型风险指标，如工作负载碳效率、能耗和分配，以及温室气体排放。重点强调的实体风险指标包括我们最大限度减少电子废物、节约用水、增加可持续采购，以及在全球实体基础架构中建立业务弹性的能力。在内部，我们评估 ESG 进度指标（指跟踪跨业务部门和职能部门实施的具体措施）并将其集成到季度 CEO 审查中。 在外部，VMware 每年都会在 ESG 报告、CDP 披露以及 10-K 表和代理声明文件中主动提供有关我们 ESG 绩效的公开定量和定性更新。</p> <p>我们相信，这份报告是赢得相关方信任的重要组成部分，也是我们努力与领先的 ESG 框架和标准保持一致的原因：</p> <ul style="list-style-type: none">• 可持续发展会计准则委员会 (SASB)• 全球报告倡议 (GRI)• 气候相关财务披露工作组 (TCFD)• 联合国可持续发展目标 (UN SDG)• 联合国全球契约 (UNGC) 原则 <p>VMware 的排放是根据全球公认的《温室气体核算体系》计算的，这使 VMware 能够响应新兴法规和相关方对增加排放指标披露的期望。</p>
	披露范围 1、范围 2 和范围 3（如适用）的温室气体 (GHG) 排放和相关风险	<p>请参阅第 63 页的“ESG 数据”部分，了解我们 2023 财年的 ESG 数据，包括范围 1、范围 2 和范围 3 的温室气体排放。</p>
	描述公司用于管理气候相关风险和机遇的目标，以及对照目标应实现的绩效	<p>在 VMware 的净零排放之旅中，VMware 为我们的运营和供应链设定了目标，这些目标同样有助于降低风险并抓住与气候变化相关的机遇。除了使用 100% 可再生能源承诺外，VMware 还致力于实现以下经 SBTi 验证的 1.5° C 限温目标：</p> <ul style="list-style-type: none">• 到 2030 年，将范围 1 和范围 2 排放量减少 50%（以 2019 财年为基准年）• 到 2030 年，将范围 3 员工通勤排放量减少 50%（以 2019 财年为基准年）• 到 2030 年，将范围 3 燃料和能源相关排放量减少 50%（以 2019 财年为基准年）• 到 2025 财年末，我们 75% 的供应商（按支出计算）将设定其基于科学的目标

ESG 数据

说明	2023 财年	GRI	SASB	UNGC
公司概况				
企业名称	VMware, Inc.	GRI 102-1		
总收入（百万美元）	13,350 美元			
主要品牌、产品和服务	VMware 2023 财年 10-K 表	GRI 102-2		
全球专利和申请数	10,000 以上			
总部位置	3401 Hillview Avenue, Palo Alto, California 94304 USA	GRI 102-3		
办公地点	VMware 办公地点	GRI 102-4		
所有权和法律表	VMware 2023 财年 10-K 表	GRI 102-5		
服务的市场	VMware 2023 财年 10-K 表	GRI 102-6		
企业规模	VMware 2023 财年 10-K 表	GRI 102-7		
报告期	2022 年 1 月 29 日 - 2023 年 2 月 3 日	GRI 102-50		
报告周期	每年	GRI 102-52		
报告联系人	ESG@vmware.com	GRI 102-53		
产生和分配的直接经济价值	VMware 2023 财年 10-K 表	GRI 201-1		
协会成员资格	VMware 2022 年 CDP 气候变化披露	GRI 102-13		
相关方群体列表	股东、客户、合作伙伴、员工、社区、环境	GRI 102-40		
高级决策者声明	VMware 2023 年 ESG 报告, 高管观点	GRI 102-14		
有关员工和其他工作人员的信息	VMware 2023 年 DEI 报告	GRI 102-8		
外部倡议	我们参与了多项外部倡议和合作关系，包括：RE100、CEBA、UNGC、The Valuable 500、1t.org、《气候宣言》、世界经济论坛等。 我们支持的低碳可持续发展项目可实现众多可持续发展目标 (SDG)，包括：SDG 3、SDG 4、SDG 5、SDG 6、SDG 7、SDG 8、SDG 9、SDG 12、SDG 13、SDG 15、SDG 16 和 SDG 17。有关这些项目的详细信息，请参阅 VMware 2022 年 CDP 气候变化应对措施 。			GRI 102-12

ESG 数据（续）

说明	2023 财年	GRI	SASB	UNGC
监管				
公司监管				
监管结构	公司监管准则	GRI 102-18		
管理层对经济、环境和社会热点问题的责任	VMware 的环境、社会和监管战略由 ESG 副总裁兼首席可持续发展官领导实施，并由以下 ESG 管理层支持者监督：首席执行官、首席财务官、首席人力官、总法律顾问、总裁和首席技术官	GRI 102-20		
执行和非执行董事会成员总数	10 个	GRI 102-22		
董事会性别多元化	30%	GRI 102-22、405-1		
最高监管机构及其委员会的组成	公司监管准则	GRI 102-22		
最高监管机构主席	公司监管准则	GRI 102-23		
提名和选择最高监管机构	公司监管准则	GRI 102-24		
利益冲突	公司监管准则	GRI 102-25		
最高监管机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	公司监管准则	GRI 102-26		
评估最高监管机构的绩效	公司监管准则	GRI 102-28		
沟通关键问题	公司监管准则	GRI 102-33		
ESG 材料主题清单 ¹⁴	数据隐私和安全、数字化道德规范、产品监管和设计、气候恢复和适应、能源和温室气体排放、公民参与和公共政策、社区互动、数字化技能和培训、人力资本、包容性和机会均等、供应链责任、业务监督和透明度	GRI 102-47		

ESG 数据（续）

说明	2023 财年	GRI	SASB	UNGC
监管（续）				
公司监管（续）				
外部保障	VMware 聘请了 Apex Companies LLC (Apex) 作为独立第三方来审查我们的 2023 财年温室气体 (GHG) 清单和能源消耗，并获得了报告准确性和完整性的有限保证。本报告中包含的审查范围包括全球的范围 1 和范围 2 温室气体排放、范围 1 和 2 能源消耗，以及与商务差旅、员工通勤以及燃料和能源相关活动有关的范围 3 温室气体排放。本报告的其余部分尚未得到独立第三方的外部保证。更多信息请参阅我们的 Apex 第三方保证书。	GRI 102-56		
行为准则	商业行为准则	GRI 102-16		原则 10
完成商业行为准则培训的员工百分比	100%	GRI 102-16		原则 10
有关道德规范的建议和顾虑机制	ETICA 是 VMware 道德帮助热线，这项报告服务允许员工提出问题、报告担忧或跟进他们已经报告的事项。它有助于我们公司解决工作场所的欺诈、滥用和不当行为，为员工营造一个积极的工作环境。	GRI 102-17		
公共政策				
公司政治性捐款	0 美元	GRI 415-1		
VMware PAC 捐款 ¹⁵	109,000 美元	GRI 415-1		
数据隐私和安全				
系统性能和安全性	VMware Cloud 信任中心	GRI 418-1	TC-SI-220a.1	原则 1
描述与行为广告和用户隐私相关的政策和实践	VMware 认为，保护个人数据对于与客户和员工建立信任关系以及促进创新而言至关重要。VMware 专门的全球隐私团队在整个企业内开展工作，提供务实、创新且可扩展的隐私解决方案，以保护我们的客户及其基础架构以及我们自己的基础架构。为了帮助主动识别和缓解与隐私相关的问题，全球隐私团队实施了隐私审查流程，该流程在团队实施或更新将处理个人数据的业务流程、应用或服务时完成。 此外，我们还会根据新出现的法律要求和法规指南定期审查我们的隐私策略，以定义和嵌入满足客户和内部相关人员期望的隐私控制措施，并实施卓越的跨境数据传输机制。请查看我们的 隐私声明 和 VMware 隐私计划网页 ，以了解更多信息。	GRI 418-1	TC-SI-220a.1	

ESG 数据（续）

说明	2023 财年	GRI	SASB	UNGC
监管（续）				
数据隐私和安全（续）				
描述识别和解决数据安全风险的方法，包括使用第三方网络空间安全标准	VMware 会及时并定期公开可在一个或多个受支持的产品中被利用且其严重程度为“关键”和“重要”的已知漏洞。			
	我们制定了一个严格的计划，来积极识别和应对安全威胁。一旦在我们产品组合的任何产品中发现漏洞，我们的团队就会对其进行修复。除了内部安全运维，VMware 还与安全研究社区密切合作，以跟踪安全问题。VMware 会在 VMware 安全性公告 (VMSA) 中定期披露可被利用的已识别漏洞。			
	VMware 活跃于更广泛的软件行业安全社区，于 2009 年成为软件安全构建成熟度模型 (BSIMM) 的早期成员，并于 2014 年成为 SAFECODE 的成员，该组织致力于提高软件产品和解决方案的安全性和完整性。VMware 在开源软件 (OSS) 安全性方面投入了大量资金。我们为世界上一些非常重要的 OSS 项目做出了贡献，而且以多种方式做出贡献，包括参与 Linux 基金会的开源安全基金会 (OpenSSF) 和云原生计算基金会 (CNCF) 等组织。			
描述与运维中断相关的业务连续性风险	从长远来看，与快速气候变化相关的风险（如极端天气条件、海平面上升、干旱、洪水和野火）可能会对我们的业务以及我们的客户、合作伙伴和供应商的业务产生越来越大的不利影响。对我们的办公室、数据中心、供应商、客户或其他相关方而言，在我们开展业务所在的社区获得清洁的水和可靠的能源都是优先事项。			
	我们的任何主要办公地点都可能容易受到气候变化和极端天气事件的不利影响，这些事件已在美国和其他地方造成了区域性短期系统性故障。例如，由于气候变化，我们位于加利福尼亚州的总部预计将容易受到未来水资源短缺的影响，而意料之外的极端寒冷天气已导致我们许多美国员工所在的德克萨斯州的电网中断。虽然这种危险目前在短期内扰乱正常业务运营的评估风险较低，但它有可能影响员工上下班或在家办公并保持有效联系的能力。			
	与气候相关的事件及其增加我们、客户、合作伙伴和供应商开展业务所在地区的政治不稳定性的潜力，有可能会扰乱我们的业务，以及第三方供应商或客户和合作伙伴的业务，并可能会导致我们面临更高的人员流失率和额外的维护或恢复运营成本。			

ESG 数据（续）

说明	2023 财年	GRI	SASB	UNGC
社会				
员工队伍指标				
员工人数 ¹⁶	38,300 名	GRI 102-7		
向全职员工提供但不向临时工或兼职员工提供的福利	VMware 的福利	GRI 401-2		
对多元化和包容性的承诺	VMware 多元化、公平和包容性			原则 1、6
地区员工（美洲地区占比）	45.1%	GRI 102-7		
地区员工（亚太地区占比）	35.2%	GRI 102-7		
地区员工（欧洲、中东和非洲地区占比）	19.8%	GRI 102-7		
全球性别多元化	70.2% 的男性；29.8% 的女性	GRI 102-8	TC-SI-330a.3	
地区性别多元化，美洲地区	70.2% 的男性；29.8% 的女性	GRI 102-8	TC-SI-330a.3	
地区性别多元化，亚太及日本地区	69.5% 的男性；30.5% 的女性	GRI 102-8	TC-SI-330a.3	
地区性别多元化，欧洲、中东和非洲地区	71.3% 的男性；28.7% 的女性	GRI 102-8	TC-SI-330a.3	
31 岁以下的正式员工	21.7%	GRI 405-1		
31-50 岁的正式员工	64.0%	GRI 405-1		
50 岁以上的正式员工	14.2%	GRI 405-1		
新员工总数 - 31 岁以下	38.4%	GRI 401-1		
新员工总数 - 31-50 岁	53.9%	GRI 401-1		
新员工总数 - 50 岁以上	7.7%	GRI 401-1		
美国 - 非裔美国人/黑人	4.8%	GRI 405-1	TC-SI-330a.3	
美国 - 亚洲人	31.3%	GRI 405-1	TC-SI-330a.3	
美国 - 高加索人/白人	53.6%	GRI 405-1	TC-SI-330a.3	

ESG 数据（续）

说明	2023 财年	GRI	SASB	UNGC
社会（续）				
员工队伍指标（续）				
美国 - 西班牙裔/拉丁裔	7.6%	GRI 405-1	TC-SI-330a.3	
美国 - 多种族	2.1%	GRI 405-1	TC-SI-330a.3	
美国 - 其他 ¹⁷	0.6%	GRI 405-1	TC-SI-330a.3	
残障人士 ¹⁸	3.4%			
LGBTQ+ ¹⁹	10.4%			
退伍军人 ²⁰	6.7%			
管理人员、技术人员和所有其他员工的性别和种族/族裔群体代表占比	《2023 年 DEI 报告》 第 29-32 页提供了按员工类型划分的性别和种族/族裔群体的代表比例，包括反映交叉性的指标。		TC-SI-330a.3	
女性与男性的基本工资和薪酬比率	VMware 全球范围内女性员工赚取的薪水是同职位男性的 99%。		GRI 405-2	
确定薪酬的流程	VMware 致力于研究不同主要人口群体的数据，并缩小多数群体与代表性不足的群体之间的差距。我们设定了具体且可衡量的年度目标，以提升美国员工队伍的多元化并提高代表性不足群体的代表性。我们还通过创新来打造全新体验，以识别、扩展和支持整个技术行业中代表性不足的人才库。有关我们促进平等员工代表的相关政策和计划的更多信息，请参阅我们的 《2023 年 DEI 报告》 。		GRI 405-2	

ESG 数据（续）

说明	2023 财年	GRI	SASB	UNGC
社会（续）				
人才培养				
参加职业发展计划的员工总数	18,281 名	GRI 404-2		原则 6
参加研发培训的员工总数	14,278 名	GRI 404-2		原则 6
员工定期接受绩效和职业发展评估	VMware 认为，通过以创新方式制定新的绩效规范，我们不仅可以建立更牢固的人际关系，改善员工与经理之间的沟通，还可以确保对业务环境中自然发生的变化保持敏捷性和响应能力。为此，我们鼓励全年制定职业发展目标并开展对话。	GRI 404-3		
员工参与百分比 ²¹	58%		TC-SI-330a.2	
员工净推荐值 (NPS)	25			
社区互动				
VMware 基金会赠款总额	17,956,000 美元			
VMware 匹配赠予	7,511,000 美元			
员工服务学习时长	110,500			
参与慈善活动的员工人数	33,137			
参与慈善活动的员工百分比	85%			
支持的全球非营利组织数量	15,166			
VMware 大学研究基金 (VMURF) 赠款总额	10,868,250 美元			

ESG 数据（续）

说明	2023 财年	GRI	SASB	UNGC
社会（续）				
人权				
对道德行为的承诺	《商业行为准则》	GRI 412-1		原则 1、4、5、6
对供应商多元化的承诺	VMware Responsible Sourcing	GRI 414-1		原则 6
多元化供应商支出（美国） ²²	67,800,000 美元			
供应商行为准则	《VMware 供应商行为准则》	GRI 414-1		原则 1、3、4、5、6
合作伙伴行为准则	《VMware 合作伙伴行为准则》	GRI 414-1		原则 1、3、4、5、6

ESG 数据（续）

说明	2023 财年	GRI	SASB	UNGC
环境				
温室气体排放				
温室气体排放总量 ²³	397,008 公吨二氧化碳当量	GRI 305		
• 范围 1：自有/受控运维的直接排放 ²⁴	3,650 公吨二氧化碳当量	GRI 305-1		
• 范围 2：因使用购电而产生的间接排放（基于市场） ²⁵	0 公吨二氧化碳当量	GRI 305-2		
• 范围 2：因使用购电而产生的间接排放（基于位置） ²⁶	60,380 公吨二氧化碳当量	GRI 305-2		
• 范围 2：因使用外购制冷而产生的间接排放（基于市场）	844 公吨二氧化碳当量	GRI 305-2		
• 范围 3 的排放总量	392,515 公吨二氧化碳当量			
• 范围 3：商务差旅 ²⁷	44,210 公吨二氧化碳当量	GRI 305-3		
• 范围 3：员工通勤 ²⁸	25,815 公吨二氧化碳当量	GRI 305-3		
• 范围 3：外购商品和服务	190,576 公吨二氧化碳当量	GRI 305-3		
• 范围 3：资本货物	62,933 公吨二氧化碳当量	GRI 305-3		
• 范围 3：其他 ²⁹	68,981 公吨二氧化碳当量	GRI 305-3		
温室气体排放强度收入指标 ³⁰	0.06 公吨二氧化碳当量/百万美元收入	GRI 305-4		
温室气体排放强度员工指标 ³¹	1.58 公吨二氧化碳当量/员工	GRI 305-4		
温室气体排放强度平方英尺指标 ³²	0.63 公吨二氧化碳当量/1,000 平方英尺	GRI 305-4		
在实现科学减排目标方面的进展。到 2030 年，VMware 承诺： ³³		GRI 305-5		原则 8
• 以 2019 财年 (FY19) 为基准年，将范围 1 和范围 2 排放量减少 50%	已实现 82% 的降幅			
• 以 2019 财年为基准年，将与燃料和能源相关的活动产生的范围 3 温室气体绝对排放量减少 50%	已实现 44% 的降幅			
• 以 2019 财年为基准年，将员工通勤产生的范围 3 温室气体绝对排放量减少 50%	已实现 50% 的降幅			

ESG 数据（续）

说明	2023 财年	GRI	SASB	UNGC
环境（续）				
战略和管理				
VMware 产品对环境的影响	VMware CDP 2022 年气候变化问卷调查中关于低碳产品的讨论（第 4 单元 - 目标与绩效）			原则 8、9
气候战略、管理、风险和机遇	VMware CDP 2022 年气候变化问卷调查（第 1 单元 - 监管，第 2 单元 - 风险和机遇，以及第 3 单元 - 业务战略）		GRI 102-15、201-2	原则 7
讨论如何将环境注意事项整合到数据中心需求的战略规划中	涵盖清洁能源、水和电子废物的可持续发展标准包含在我们的主机共同托管数据中心选址战略的评估矩阵中。此外，我们的 RE100 承诺还包括我们的主机共同托管业务。		TC-SI-130a.3	
电力				
外购电力 ³⁴	179,537 兆瓦时	GRI 302-1	TC-SI-130a.1	
外购可再生能源总量	179,537 兆瓦时	GRI 302-1		原则 8
• 外购总能源属性信用额度 (EAC)	93,271 公吨二氧化碳当量	GRI 302-1		原则 8
• 外购可再生能源（不包括 EAC）	86,266 公吨二氧化碳当量	GRI 302-1		原则 8
全球可再生能源占比	100.00%	GRI 302-1	TC-SI-130a.1	原则 8
电力强度平方英尺指标	29 千瓦时/平方英尺	GRI 302-3		
降低能耗	VMware 2022 年 CDP 气候变化应对措施：第 C4.3 节		GRI 302-4	原则 8
电网电量占比 ³⁵	29.06%	GRI 302-1	TC-SI-130a.1	原则 8

ESG 数据（续）

说明	2023 财年	GRI	SASB	UNGC
环境（续）				
废物				
废物产生量（吨）	498	GRI 306-2		
回收（吨）	377	GRI 306-2		
堆肥（吨）	31	GRI 306-2		
垃圾填埋场（吨）	89	GRI 306-2		
垃圾填埋场转移率	82%			原则 8
废物计划覆盖率（全球平方英尺占比）	44%			
电子废物				
全球产生的电子废物总量（公吨）	45 公吨	GRI 306-2		
R2 认证设施处理的电子废物总量（产生的电子废物总量占比）	100%	GRI 306-2		原则 8
按地区划分的电子废物处理量（%）				
美洲地区	32%			
亚太及日本地区（包括印度）	46%			
欧洲、中东和非洲地区	22%			
水				
耗水量	138,876,047 加仑	GRI 303-5	TC-SI-130a.2	
用水覆盖率（全球平方英尺占比）	66%			
总取水量（立方米）	VMware 没有大量提取淡水资源。		TC-SI-130a.2	

ESG 数据（续）

说明	2023 财年	GRI	SASB	UNGC
环境（续）				
构建环境				
LEED 认证	20			
绿色建筑认证空间平方英尺占比 ³⁶	45%			原则 8
Wenatchee 数据中心电源使用效率 (PUE) ³⁷	1.29	GRI 302-3	TC-SI-130a.1	
投资组合平方英尺	6,144（以千为单位）			
供应链				
与供应链合作解决气候问题	VMware 将所有可处理支出超过 100 万美元的供应商作为供应商参与计划的一部分，因为这一数字通常占我们支出覆盖范围的 85% 到 90%。我们的目标是到 2025 财年末，让 75% 的供应商（按支出计算）实现基于科学的目标，尽管我们知道无法实现 100% 的合规性，但我们的目标仍是更大的供应商群体。		GRI 102-9、308-1	原则 8
基于科学的目标：VMware 75% 的供应商（按支出计算）将在 2025 财年末设定或承诺设定基于科学的目标	52%	GRI 102-9、308-1		原则 8

尾注

¹ AV-Comparatives。 “[2022年业务安全性测试（三月至六月）](#)。” 2022年7月10日。

² 此百分比考虑到了 VMware 采购的可再生能源设施。

³ [RE100](#) 是一项全球倡议，汇集了致力于完全采用可再生能源电力的全球极具影响力的企业。

⁴ 芬兰交通运输部。 “[ICT 行业的双面性：既在消耗能源和材料，又在为实现碳中和的社会铺平道路](#)。” 2020年6月15日。

⁵ “[On Global Electricity Usage of Communication Technology: Trends to 2030](#)。” Anders S.G.Andrae 和 Tomas Edler。 2015年。

⁶ 彭博社。 “[Artificial Intelligence Is Booming—So Is Its Carbon Footprint](#)。” Josh Saul 和 Dina Bass。 2023年3月9日。

⁷ 代表性不足的群体包括 LGBTQIA+、非二元性别、残疾人以及退伍军人/退伍军人身份。

⁸ 代表性不足的少数族裔包括美国非裔美国人/黑人、美国印第安人/阿拉斯加原住民、美国西班牙裔/拉丁裔以及美国夏威夷原住民/太平洋岛民。

⁹ 2021年的数据是通过年度员工敬业度调查收集到的全球数据，该调查于2021年后停止。2022年的数据是自2021财年末以来在我们的人力资本管理系统 (HCMS) 中收集到的数据，数据来源仅限于美国。2023年的数据包括所有承认 LGBTQIA+ 身份的国家（美国、澳大利亚、印度、日本、新加坡、爱尔兰和英国）。

¹⁰ 2021年和2022年的残疾数据由 HCMS 收集，数据来源仅限于美国。2023年的数据包括所有在 HCMS 中承认其防务地位的国家（美国、澳大利亚、印度、日本、新加坡、爱尔兰和英国）。

¹¹ 2021年和2022年的数据由 HCMS 收集，数据来源仅限于美国。2023年的数据包括所有承认残疾人身份的国家（美国、加拿大、巴西、日本、中国、韩国、中国台湾、印度、中国香港、澳大利亚、新加坡、爱尔兰和英国）。

¹² 印度政府企业事务部。 “[Compendium on Corporate Social Responsibility in India](#)。”

¹³ 国际信息系统安全认证联盟。 “[\(ISC\)2 Cybersecurity Workforce Study 2022](#)”，2022年10月。

¹⁴ 我们最近一次的 ESG 重要性评估于2020财年完成，与现行的双重重要性评估实践保持一致。我们根据议题对环境和社会以及对企业价值的影响对议题进行了评估，同时考虑了 ESG 报告框架和业内同行确定的 ESG 议题。评估涉及我们的一些主要内部和外部相关方，包括高管、员工和客户。

¹⁵ VMware PAC 捐款数据为2022日历年的数据，不包括银行手续费或杂项退款。

¹⁶ 截至2023年2月3日，我们在59个国家/地区拥有约38,300名员工，其中约15,000人在美国工作。

¹⁷ “美国 - 其他”包括美国印第安人、阿拉斯加原住民、夏威夷原住民和太平洋岛民。

¹⁸ 2021年和2022年的特殊人群数据由 HCMS 收集，数据来源仅限于美国。2023年的数据包括所有承认残疾人身份的国家（美国、加拿大、巴西、日本、中国、韩国、中国台湾、印度、中国香港、澳大利亚、新加坡、爱尔兰和英国）。

¹⁹ 2021年的“LGBTQ+”数据由全球范围内的年度员工敬业度调查收集得到，该调查于2021年后停止。2022年的数据自2021财年末开始由 HCMS 收集，数据来源仅限于美国。2023年的数据包括所有承认 LGBTQ+ 身份的国家（美国、澳大利亚、印度、日本、新加坡、爱尔兰和英国）。

²⁰ 2021年的数据是通过年度员工敬业度调查收集的全球数据，该调查于2021年后停止。2022年的数据自2021财年末开始由 HCMS 收集，数据来源仅限于美国。2023年的数据包括所有承认 LGBTQIA+ 身份的国家（美国、澳大利亚、印度、日本、新加坡、爱尔兰和英国）。

²¹ 2021年和2022年的数据由 HCMS 收集，数据来源仅限于美国。2023年的数据包括所有在 HCMS 中承认其防务地位的国家（美国、澳大利亚、印度、日本、新加坡、爱尔兰和英国）。

²² 截至2023财年末，自2021财年以来，VMware 在不同业务上的累计支出超过3亿美元。

²³ 温室气体排放总量的计算包括我们运营中基于市场的范围1和范围2排放，以及我们价值链中的范围3排放。

²⁴ 范围1排放包括天然气、柴油、车辆和公司喷气燃料燃烧以及制冷剂的排放。

²⁵ 由外购电力产生的范围2排放包括 VMware 办公室和主机托管数据中心使用的 IT 设备；这两者都包含在我们的 RE100 承诺内。这是根据《[未来互联网力量的最佳实践](#)》实施的。

²⁶ 这些范围2排放包括在赎回外购合同文件之前，全球运营从当地电网消耗的电力。

²⁷ 今年考虑将航空影响因子提高60%，以考虑到“辐射强迫”因素 - 该因素可衡量航空旅行对环境的额外影响，包括在高空排放的氧化亚氮和水蒸气等。除航空旅行外，铁路、汽车租赁、公务机、个人里程、酒店和出租车的排放也被考虑在内。

²⁸ 员工通勤排放包括远程工作排放，但不包括临时工的通勤和远程工作排放。

²⁹ 其他类别包括燃料和能源相关活动、上游运输和分销、运营中产生的废物、上游租赁资产和已售产品的使用（2023财年新增）。

³⁰ 收入强度 = 范围2（基于市场）/收入（以百万美元为单位）。

³¹ 员工密度 = 范围2（基于位置）/员工数量。

³² 建筑面积密度 = 范围1和2（基于市场）/平方英尺（千）。

³³ 我们的 SBT 进展报告反映了迄今为止与2019财年基准年相比减少的绝对百分比。

³⁴ 包括 VMware 设施和主机托管数据中心。

³⁵ 2022年4月，Wenatchee 数据中心从 VMware 控制转移到了一个主机托管设施，这使得2023财年的电网用电比例较上一财年有所增加。

³⁶ 包括 VMware 在另一方已通过 LEED/BREEAM 认证的建筑物内租赁的办公场地。不动产投资组合的总面积为6,144,807平方英尺。

³⁷ 从2022年4月1日起，Wenatchee 数据中心不再由 VMware 控制。

其他信息

在线内容

VMware ESG 网页: vmware.com/cn/company/esg

VMware 的净零排放之旅:
vmware.com/cn/company/net-zero

VMware DEI 网页:
vmware.com/cn/company/diversity

VMware 投资人关系: ir.vmware.com

联系方式

VMware 诚邀相关方就本报告和我们网站上涵盖的主题提供反馈。请将问题或意见提交至 ESG 办公室, 电子邮件地址为 ESG@vmware.com

商标

VMware、VMinclusion、VMware Aria、VMware Workspace ONE、VMware Carbon Black、VMware Anywhere Workspace、VMware Contexta、VMware NSX、VMware Tanzu、VMware Cloud Director 和 VMware vSphere 都是 VMware, Inc. 或其子公司在美国和其他司法管辖区的注册商标或商标。此处提到的所有其他标志和名称分别是其各自组织的商标。

与博通达成最终收购协议

VMware 已达成最终协议, 将被博通公司 (Broadcom) 收购。这项交易预计将在博通 2023 财年完成, 但仍需获得监管部门的批准并满足其他惯例成交条件。请参阅 2022 年 5 月 26 日发布的公告, 题为“博通将以约 610 亿美元的现金和股票收购 VMware”, 请访问 news.vmware.com/cn。

前瞻性陈述

本报告包含了前瞻性陈述。除历史事实陈述外, 所有其他陈述均可视为前瞻性陈述, 诸如“预期”、“预计”、“目标”、“目的”、“项目”、“打算”、“计划”、“相信”、“寻求”、“估计”、“继续”、“潜在的”、“未来”、“将会”、“可能”、“应该”、“可以”、“依赖”、“预测”等词语, 以及这些词语的变体或否定表述和类似表述均可视为前瞻性陈述。本报告中的前瞻性陈述反映了 VMware 管理层对其作为独立上市公司运营的当前看法, 并未考虑当博通完成收购后 VMware 业务和运营可能会发生的变化。本报告中的前瞻性陈述, 包括但不限于: 有关我们 2030 年议程的目标、我们促进多元化、公平和包容性的计划、我们与 ESG 相关的计划、目标、努力、投资等, 以及这些活动给 VMware 及其相关方带来的好处的陈述。涉及 VMware 无法控制的风险和不确定性, 可能导致实际结果与前瞻性陈述所预测的结果存在实质性差异, 包括但不限于: 能否及时或完全完成待定收购; 待定收购宣布后的业务中断; 在完成收购前后实施与业务相关的计划、预测和其他预期

并实现协同效应的能力; VMware 建立、维护和扩展战略上的有效伙伴关系、协作和联盟, 维护和建立与客户、合作伙伴和供应商的新关系, 以及维护 VMware 业务的能力; 留住和聘用关键员工的困难; 主要管理层变动造成的业务中断; 新冠疫情大流行和其他公共卫生危机对 VMware、客户、商业环境以及全球和地区经济的影响; VMware 转变其业务模式、调整其产品、业务运营和市场推广活动以适应客户消费信息技术资源方式变化的能力; 已有和新的诉讼和监管行为的持续风险; VMware 所在行业的快速技术变革, VMware 客户对新兴技术、新产品和计算策略的接受程度和转型能力的不确定性, 以及其他竞争因素, 包括 VMware 竞争对手的新产品和营销举措; VMware 保护其专有技术的能力; 产品和服务开发时间表的变化; 与网络攻击、信息安全和数据隐私相关的风险; 总体经济或市场状况的不利变化; 与国际销售相关的风险; VMware 财务状况的变化; 国家、地区和全球范围内的其他事件和趋势, 以及对 VMware 业务的其他影响, 包括与行业、市场、经济、政治、监管和全球健康状况相关的影响。这些前瞻性陈述是截至本报告发布之日做出的, 是基于当前预期的陈述, 可能会受条件、重要性、价值和作用的不确定性及变化的影响, 同时还可能受我们向 SEC 提交的文件中详述的其他因素和风险的影响, 其中包括 VMware 可能会间或提交的 VMware 最新 10-K 和 10-Q 报告以及现时的 8-K 报告, 这可能会导致实际结果与预计情况有所不同。在本报告发布之后, VMware 没有义务更新并且目前也不打算更新任何此类前瞻性陈述。

让“不可能”变为“可能”

20 世纪 90 年代末，VMware 委托 Paul D. Gibson 创作了一组艺术作品，旨在通过虚拟化技术“让不可能变为可能”。作为一家多云公司，这种创新精神如今依然存在，我们庆幸正是 VMware 的员工让这一切成为可能，打造了一个更加可持续、更公平和更安全的未来。

vmware.com/cn/company/esg



版权所有 © 2023 VMware, Inc. 保留所有权利。

VMware, Inc.

北京市海淀区科学院南路 2 号融科资讯中心 C 座南楼一层 邮编：100080

电话：+86-10-5976-6300 传真：+86-10-5976-6302

上海市淮海中路 333 号瑞安大厦 805B-809 室 邮编：200021

电话：+86-21-8024-9200

广州市天河路 385 号太古汇一座 3502 室 邮编：510610 电话：+86-20-87146110

香港港岛东太古城太古湾道 12 号太古城中心 4 期 4 楼 电话：852-3696 6100

传真：852-3696 6101

www.vmware.com/cn

VMware 和 VMware 徽标是 VMware, Inc. 及其子公司在美国和/或其他司法管辖区的注册商标或商标。此处提到的所有其他标志和名称分别是其各自公司的商标。VMware 及其子公司的产品受 <http://www.vmware.com/go/patents-CN> 网站中列出的一项或多项专利保护。

项目号：VMware 2023 ESG 报告 7/23

